

## 2020년 2차 대구경북첨단의료산업진흥재단 직원 채용공고

대구경북첨단의료산업진흥재단은 「첨단의료복합단지 지정 및 지원에 관한 특별법」에 따라 의료연구개발의 세계적인 중심 역할을 수행하기 위해 설립된 공공기관입니다. 글로벌 의료산업의 미래를 함께 이끌어 갈 직원을 다음과 같이 공개 채용하오니 유능한 분들의 많은 응모를 바랍니다.



대구경북첨단의료산업진흥재단 이사장

### 1. 채용분야 및 자격

#### 가. 연구직 (연구원, 기술원) 채용분야 및 인원 : 23명

| 구분              | 채용분야         | 채용직급  | 채용예정인원(명) | 주요업무                             |
|-----------------|--------------|-------|-----------|----------------------------------|
| 계               |              |       | 23        |                                  |
| 가. 신약개발지원센터     | 소계           |       | 13        |                                  |
|                 | 연구기획         | 연구원   | 1         | 연구기획 및 사업관리                      |
|                 | 분자설계         | 연구원   | 1         | 분자설계, 인공지능 기반 신약개발 연구 지원         |
|                 | 구조분석         | 연구원   | 1         | Cryo-EM, X-ray분야 연구개발지원          |
|                 | 의약화학(1)      | 선임연구원 | 4         | 의약화학분야 후보물질 발굴 최적화 연구개발지원        |
|                 | 의약화학(2)      | 연구원   | 4         | 의약화학분야 후보물질 발굴 최적화 연구개발지원        |
|                 | 바이오          | 선임연구원 | 1         | 바이오 분야 연구개발 지원                   |
|                 | 약물동태         | 연구원   | 1         | 약물동태학 기반 신약물질 스크리닝 및 비임상지원       |
| 나. 첨단의료기기개발지원센터 | 소계           |       | 4         |                                  |
|                 | 의료기기 SW개발(1) | 선임연구원 | 1         | 바다면, 스마트 의료를 위한 의료기기 SW개발 및 DB구축 |
|                 | 의료기기 SW개발(2) | 연구원   | 1         | 의료기기 SW 개발 지원                    |
|                 | 의료기기평가       | 연구원   | 1         | 연구개발지원, 기술서비스, 전자파적합성시험평가        |
|                 | 재생의료         | 연구원   | 1         | 재생의료용 바이오소재 관련 연구개발 지원           |
| 다. 실험동물센터       | 소계           |       | 3         |                                  |
|                 | 비임상 동물실험(1)  | 수석연구원 | 1         | 신약 및 의료기기 유효성 및 안전성 평가           |
|                 | 비임상 동물실험(2)  | 선임연구원 | 1         | 신약 및 의료기기 유효성 및 안전성 평가           |
|                 | 실험동물 헬스모니터링  | 연구원   | 1         | 실험동물 미생물학적 모니터링 수행               |
| 라. 의약품생산센터      | 소계           |       | 3         |                                  |
|                 | 품질관리         | 연구원   | 1         | 원료의약품 및 완제의약품의 품질관리 시험           |
|                 | 제품생산         | 연구원   | 1         | 의약품(완제, 원료) 생산, 제조공정관리           |
|                 | GMP설비        | 선임기술원 | 1         | GMP환경보전 및 개선, 기술서비스(OASIS 사업) 수행 |

## 나. 일반직(행정원) 채용분야 및 인원 : 6명

| 구분     | 채용분야     | 채용직급  | 채용예정인원(명) | 주요업무                       |
|--------|----------|-------|-----------|----------------------------|
| 계      |          |       | 6         |                            |
| 마. 일반직 | 재무회계(1)  | 선임행정원 | 1         | 회계처리, 결산세무, 회계관련 지표관리      |
|        | 연구기획     | 선임행정원 | 1         | 연구개발사업 신규기획 및 관리           |
|        | 재무회계(2)* | 행정원   | 1         | 지출 및 회계관리                  |
|        | 총무구매     | 행정원   | 1         | 총무행정, 구매자산업무               |
|        | 안전관리     | 행정원   | 1         | 산업안전 및 연구실 안전관리            |
|        | 연구행정     | 행정원   | 1         | 장비관리, 안전관리, 물품검수 및 연구행정 지원 |

\* 임금피크제 별도정원으로 경력급을 기산하지 않음

## 2. 응시 자격요건

### 가. 공통 (연구직, 일반직)

○(자격요건) 아래 연구직(나), 일반직(다)의 학력, 자격, 경력 등 각각의 자격요건 중 1개 이상을 만족하는 자

※ 자격 요건 중 학력의 경우 2021년 2월 졸업 예정자도 응시 가능하고, 해당자는 졸업(학위수여)예정 증명서를 제출하여야 함

○(병역) 병역필 또는 면제받은 자

※ 임용 예정일 전일까지 병역의무를 마치는 것이 예정되어 있는 사람도 응시 가능하고, 전문연구요원 자격으로 지원하는 사람은 편입 후 만 35세까지 복무를 마칠 수 있는 사람에 한하여 응시 가능

○(정년) 재단 인사규정 제62조에 따른 정년에 도달하지 아니한 자(공고일 기준 만60세 미만인 자)

### 나. 연구직

| 직급         | 자 격 요 건   |
|------------|---|
| 수석 연구(기술)원 | 1. 박사학위 취득 후 연구·근무경력 10년 이상인 자<br>2. 기술사 자격증 취득 후 해당분야 근무경력 10년 이상인 자<br>3. 석사학위 취득 후 채용분야에 근무경력 15년 이상인 자<br>4. 학사학위 취득 후 채용분야에 17년 이상 실무경력자<br>5. 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 |
| 선임 연구(기술)원 | 1. 박사학위 취득자 이상인 자<br>2. 기술사 자격증 소지자 이상인 자<br>3. 석사학위 취득 후 채용분야에 근무경력 5년 이상인 자<br>4. 학사학위 취득 후 채용분야에 근무경력 7년 이상인 자<br>5. 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자                             |
| 연구(기술)원    | 1. 석사학위 취득자 이상인 자<br>1-1. 6년제 이상의 학사학위 취득자<br>2. 학사학위 취득 후 채용분야에 근무경력 2년 이상인 자<br>3. 전문학사 취득 후 채용분야에 근무경력 4년 이상인 자<br>4. 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자                            |

## 다. 일반직

| 직급     | 자 격 요 건   |
|--------|---|
| 선임 행정원 | 1. 국가 또는 지방공무원 6급으로 재직하거나 7급으로 5년 이상 재직한 자<br>2. 박사학위 취득자 이상인 자<br>3. 기술사 자격증 소지자 이상인 자<br>4. 석사학위 취득 후 채용분야에 근무경력 5년 이상인 자<br>5. 학사학위 취득 후 채용분야에 근무경력 7년 이상인 자<br>6. 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 |
| 행정원    | 1. 고등학교 졸업 이상인 자  |

## 라. 결격사유

- 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제34조제1항 각호의 어느 하나에 해당하는 사람
- 법령 및 정관에 따라 해임된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 사람
- 병역법에 의한 병역을 기피한 사실이 있는 사람
- 신체검사 결과 직무를 감당하기에 부적격한 것으로 판정된 사람
- 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

## 마. 신분 및 보수

- 연구직 : 정규직 (3년마다 연장계약 체결)
- 일반직 : 정규직
  - ※ 공통 : 선임급 이하의 경우 수습 3개월 적용
- 직원의 구분

| 직종  | 직렬  | 직급 및 직명 |       |       |     |
|-----|-----|---------|-------|-------|-----|
|     |     | 수석급     | 책임급   | 선임급   | 원급  |
| 연구직 | 연구원 | 수석연구원   | 책임연구원 | 선임연구원 | 연구원 |
|     | 기술원 | 수석기술원   | 책임기술원 | 선임기술원 | 기술원 |
| 일반직 | 행정원 | 수석행정원   | 책임행정원 | 선임행정원 | 행정원 |

- 보수 : 연봉제로 보수규정 별표1(기본연봉 하한액 및 경력급 지급기준) 적용

### 3. 연구직, 일반직 채용분야별 수행예정 업무 및 채용세부조건

#### 가. 연구직 (신약개발지원센터) : 13명

| 채용분야        | 채용직급<br>(인원)  | 주요업무/채용필수조건/우대사항   |
|-------------|---------------|--|
| 연구기획        | 연구원<br>(1명)   | <p>&lt;주요업무분야&gt; 신약 Project management, 연구 및 정책 기획, 사업운영·관리</p> <p>&lt;채용우대조건&gt; 연구기획/사업기획/사업운영·관리 유경험자, 생명과학/의약화학 연구 관련 신약개발 유관 기관 직무 경험자</p> <p>&lt;관련우대전공&gt; 약학, 생물학, 생명과학, 의(과)학, 생화학, 의약화학, 보건 의료학, 기술경영</p>   |
| 분자설계        | 연구원<br>(1명)   | <p>&lt;주요업무분야&gt; 가상신약탐색, 기계학습 기반 신약개발, API 및 Web 구축 및 관리, 데이터베이스 구축 및 관리</p> <p>&lt;채용우대조건&gt; 화학정보 및 생물정보관련 유관 기관 직무 경험자, 프로그래밍 가능자, 기계학습 등 인공지능 관련 업무 경험자, API 및 Web 구축/관리 경험자, Data science 관련 전공자</p> <p>&lt;관련우대전공&gt; 물리화학, 전산화학, 양자화학, 생명공학, 컴퓨터 및 프로그래밍 관련 전공</p> |
| 구조분석        | 연구원<br>(1명)   | <p>&lt;주요업무분야&gt; Cryo-EM, X-ray을 이용한 질병 표적 단백질 구조 결정, 생물리 분석, 단백질 정제</p> <p>&lt;채용우대조건&gt; Cryo-EM 및 TEM 유경험자, 구조분석 프로세싱 유경험자, 단백질 발현 및 정제 업무 경험자</p> <p>&lt;관련우대전공&gt; 구조생물학, 생화학, 분자생물학</p>   |
| 의약화학<br>(1) | 선임연구원<br>(4명) | <p>&lt;주요업무분야&gt; 의약화학/유기합성연구기반 신약후보물질 발굴 및 최적화, 비임상후보물질 발굴</p> <p>&lt;채용우대조건&gt; 의약화학 hit-to-lead optimization 연구 유경험자, <i>in vitro/vivo</i> DMPK 및 bio-assay 결과 해석과 SAR 분석 유경험자, 박사 후 관련분야 3년 이상 연구 경험자</p> <p>&lt;관련우대전공&gt; 유기합성화학, 의약합성화학, 의약화학</p>                   |
| 의약화학<br>(2) | 연구원<br>(4명)   | <p>&lt;주요업무분야&gt; 의약화학/유기합성연구기반 신약후보물질 발굴 및 최적화, 비임상후보물질 발굴</p> <p>&lt;채용우대조건&gt; 관련분야 박사학위 소지자, 석사 후 관련분야 3년 이상 연구 경험자</p> <p>&lt;관련우대전공&gt; 유기합성화학, 의약합성화학, 의약화학</p>   |
| 바이오         | 선임연구원<br>(1명) | <p>&lt;주요업무분야&gt; 세포기반 신약개발 관련 유효성평가 연구</p> <p>&lt;채용우대조건&gt; 줄기세포, 질환모델링, 유전자기위 분야 관련 연구 경험자, R&amp;D과제 연구책임 유경험자 및 약리 약효 평가 관련 유관 기관 직무 경험자</p> <p>&lt;관련우대전공&gt; 약학, 생물학, 생명과학, 의과학, 생화학, 유전학</p>   |
| 약물동태        | 연구원<br>(1명)   | <p>&lt;주요업무분야&gt; 생체시료 분석법 밸리데이션 (method validation) 신약개발 물질의 ADME 연구, <i>in vivo</i> PK 연구, 대사체 연구</p> <p>&lt;채용우대조건&gt; 생체시료 분석법 밸리데이션 경험자, 약물동태 및 대사체 구조 동정 연구 경험자, PK/PD 연구 및 비임상 약동학연구 경험자</p> <p>&lt;관련우대전공&gt; DMPK, 약학, 분석화학, 화학</p>                               |

## 나. 연구직 (첨단의료기기개발지원센터) : 4명

| 채용분야             | 채용직급<br>(인원)  | 주요업무/채용필수조건/우대사항   |
|------------------|---------------|--|
| 의료기기 SW개발<br>(1) | 선임연구원<br>(1명) | <p>&lt;주요업무분야&gt; 비대면, 스마트 의료 관련 사업수행, 과제관리</p> <p>&lt;채용우대조건&gt; 의료기기 SW개발 경험자 및 연관 사업수행 경험자</p> <p>&lt;관련우대전공&gt; 전산학, 컴퓨터공학, 전기, 전자, 의공학</p>  |
| 의료기기 SW개발<br>(2) | 연구원<br>(1명)   | <p>&lt;주요업무분야&gt; Application software 개발/설계</p> <p>&lt;채용필수조건&gt; 소프트웨어 개발 2년 이상 경력자</p> <p>&lt;채용우대조건&gt; Computer Vision, Image Processing, Deep learning 기반 프로젝트 연구/개발 관련 과제 및 업무 경험자, Java/Javascript 이용한 개발 프로젝트 관련 연구/개발 경험자, C++ 또는 Python을 이용한 UI 기반의 프로그램 개발 경험</p> <p>&lt;관련우대전공&gt; 전산학, 컴퓨터공학, 전기, 전자</p> |
| 의료기기 평가          | 연구원<br>(1명)   | <p>&lt;주요업무분야&gt; 의료기기 전자파적합성 시험 인증평가, 수탁 과제 수행, 전자파 적합성 장비 운용, 시험검사기관 품질시스템 운영</p> <p>&lt;채용우대조건&gt; KOLAS 시험 기관 또는 의료기기 시험검사기관 장비운영 2년 이상 경력자, 전자파적합성 장비 사용 관련 인증 및 허가 등에 대한 장비운영 2년 이상 경력자</p> <p>&lt;관련우대전공&gt; 전자/전기공학, 통신공학, 전파공학, 정보통신공학, 기계공학</p>  |
| 재생의료             | 연구원<br>(1명)   | <p>&lt;주요업무분야&gt; 콜라겐 및 치과재료 등의 공정처리 및 분석방법 확립 등의 R&amp;D</p> <p>&lt;채용우대조건&gt; 콜라겐 추출 공정 및 콜라겐 분석 또는 치과재료 연구개발 업무 2년 이상 경력자, 치과재료 공정처리 및 분석 업무 경험자</p> <p>&lt;관련우대전공&gt; 화학, 고분자공학, 의공학, 생명공학</p>   |

## 다. 연구직 (실험동물센터) : 3명

| 채용분야            | 채용직급<br>(인원)  | 주요업무/채용필수조건/우대사항  |
|-----------------|---------------|---|
| 비임상 동물실험<br>(1) | 수석연구원<br>(1명) | <p>&lt;주요업무분야&gt; 신약 및 의료기기 유효성 및 안전성 평가</p> <p>&lt;채용우대조건&gt; 제약회사, 연구소 등 신약 및 의료기기개발 비임상시험, 실험 동물시설 실무(연구) 등 관련 경력 15년 이상 유경험자, 신약 또는 의료기기 사업화/기술이전 유경험자</p> <p>&lt;관련우대전공&gt; 의학, 약학, 수의학, 생명과학, 생물학</p>               |
| 비임상 동물실험<br>(2) | 선임연구원<br>(1명) | <p>&lt;주요업무분야&gt; 중동물(비글견, 미니피그, 토끼) 활용 신약/의료기기 유효성 및 안전성 평가, 동물모델 개발 및 수의학적 관리</p> <p>&lt;채용우대조건&gt; 수의사 면허 소지자, 관련 실무 유경험자, 박사학위 소지자</p> <p>&lt;관련우대전공&gt; 수의학, 의학, 약학, 생명과학, 생물학</p>                                   |
| 실험동물 헬스모니터링     | 연구원<br>(1명)   | <p>&lt;주요업무분야&gt; 실험동물 미생물학적(바이러스, 기생충, 세균, 원충 진단) 모니터링 수행, 실험동물 품질검정을 위한 R&amp;D 수행</p> <p>&lt;채용우대조건&gt; 실험동물 품질관리 실무 1년 이상 유경험자, 수의사 면허 소지자, 실험동물기술원 자격증 소지자</p> <p>&lt;관련우대전공&gt; 수의학, 실험동물학, 수의공중보건학, 미생물학, 생명과학</p> |

**라. 연구직 (의약생산센터) : 3명**

| 채용분야   | 채용직급<br>(인원)  | 주요업무/채용필수조건/우대사항  |
|--------|---------------|---|
| 품질관리   | 연구원<br>(1명)   | <p>&lt;주요업무분야&gt; 원료의약품 및 자재의 품질시험, 완제의약품 안정성시험, GMP 운용 및 관리, 품질관리 SOP 작성</p> <p>&lt;채용우대조건&gt; 약사면허증 소지자, 품질관리(QC)업무 유경험자, 의약품 분석장비(HPLC 등) 유경험자</p> <p>&lt;관련우대전공&gt; 약학, 화학, 생물학, 미생물학, 화학공학, 생명공학</p>   |
| 제품생산   | 연구원<br>(1명)   | <p>&lt;주요업무분야&gt; 의약품(완제, 원료) 생산, 제조공정관리, 공정개발 scale-up, 생산시설 유지관리, 제제연구, 의약품 합성 공정 수행, 기술 이전 받은 의약품 생산, GMP 시스템 유지·관리</p> <p>&lt;채용우대조건&gt; 의약품(완제, 원료) GMP 생산 및 품질 관련 업무 유경험자, Pilot 규모의 의약품 GMP 생산시설 가동 및 관리 유경험자</p> <p>&lt;관련우대전공&gt; 약학, 화학, 화학공학, 생명공학, 고분자공학, 의용전자공학, 의료 및 제약 관련 학과</p> |
| GMP 설비 | 선임기술원<br>(1명) | <p>&lt;주요업무분야&gt; 기술서비스(OASIS) 사업수행, 적격성평가 전반 수행, 계측 기교정, T.A.B 설계 및 실시, 제형별 공조/수처리 개념설계 및 물량산출, 공사관리, 3D CAD 작성</p> <p>&lt;채용우대조건&gt; 제약회사 건설 및 GMP ENG 운영경험자, 세부내용 숙련자</p> <p>&lt;관련우대전공&gt; 기계, 전기, 환경(대기 및 수질)</p>  |

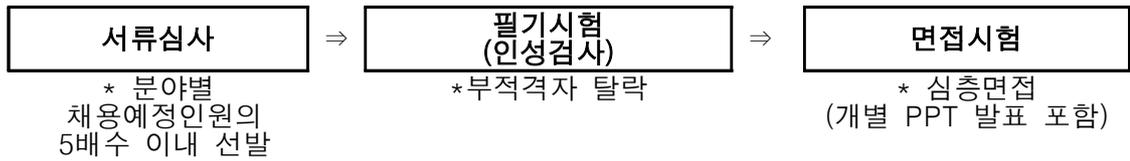
**마. 일반직 : 6명**

| 채용분야         | 채용직급<br>(인원)  | 주요업무/채용필수조건/우대사항   |
|--------------|---------------|--|
| 재무회계<br>(1)  | 선임행정원<br>(1명) | <p>&lt;주요업무분야&gt; 공공기관 회계처리 및 결산 세무 업무, 회계제도 개선</p> <p>&lt;채용필수조건&gt; 회계사 자격소지 후 3년 이상 회계업무 유경험자 또는 회계업무 7년 이상 유경험자</p> <p>&lt;채용우대조건&gt; 공공기관 회계업무 10년 이상 유경험자, 기업가치평가 유경험자</p> <p>&lt;관련우대전공&gt; 전공무관</p>                  |
| 연구기획         | 선임행정원<br>(1명) | <p>&lt;주요업무분야&gt; 다부처 연구개발사업 신규기획, 연구정책분석, 연구개발사업관리, 정부부처 대응</p> <p>&lt;채용필수조건&gt; 연구기획 업무 5년 이상 유경험자</p> <p>&lt;채용우대조건&gt; 석사학위 이상 소지자, 신규사업 기획 유경험자, 연구개발목적 기관 2년 이상 유경험자</p> <p>&lt;관련우대전공&gt; 화학, 공학, 기술경영, 경영학</p>      |
| 재무회계<br>(2)* | 행정원<br>(1명)   | <p>&lt;주요업무분야&gt; 연구비 집행 및 회계 관리 업무</p> <p>&lt;채용우대조건&gt; 공공기관 회계업무 2년 이상 경력자, 연구비 및 보조금 등 집행 경험자, 회계전산 등 관련 자격증 소지자</p> <p>&lt;관련우대전공&gt; 경영학, 경제학, 회계학, 세무학</p>  |
| 총무구매         | 행정원<br>(1명)   | <p>&lt;주요업무분야&gt; 총무업무, 구매계약 및 자산관리</p> <p>&lt;채용우대조건&gt; 공공기관 계약 또는 자산관리업무 2년 이상 유경험자</p> <p>&lt;관련우대전공&gt; 전공무관</p>  |
| 안전관리         | 행정원<br>(1명)   | <p>&lt;주요업무분야&gt; 산업안전 및 연구실 안전관리, 산업안전보건법 이행 및 연구실 안전환경 조성</p> <p>&lt;채용필수조건&gt; 산업안전기사 자격증 소지자</p> <p>&lt;채용우대조건&gt; 연구실 안전관리업무 2년 이상 경력자, 공공기관 안전기본계획 수립 및 위험성평가, 정밀안전진단 등 관련업무 유경험자</p> <p>&lt;관련우대전공&gt; 산업공학, 안전공학</p> |
| 연구행정         | 행정원<br>(1명)   | <p>&lt;주요업무분야&gt; 장비관리, 안전관리, 물품검수 및 연구행정 지원</p> <p>&lt;채용우대조건&gt; 장비관리 및 안전관리 등 연구행정업무 관련 직무 2년 이상 경험자</p> <p>&lt;관련우대전공&gt; 생명과학, 의학, 약학(기술)경영학, 경제학, 보건(의료)학, (의료)행정학</p>   |

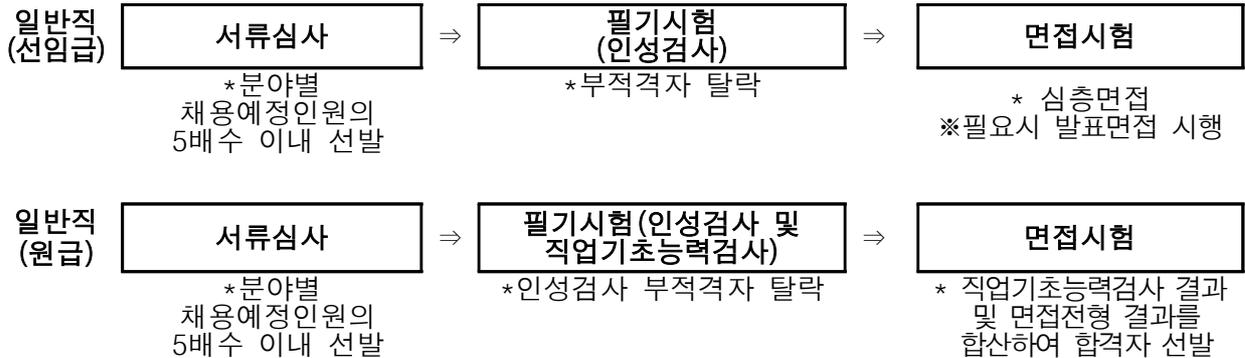
\* 임금피크제 별도정원으로 경력급을 기산하지 않음

## 4. 채용절차

### 가. 연구직



### 나. 일반직



※ 인성검사 결과 부적격자는 면접시험 대상에서 제외 (공통)

## 5. 채용 세부 절차

### 가. 연구직

- 서류심사(1차)
  - 평가방법 : 서류심사 심사기준표에 의한 평가
  - 합격기준 : 채용예정인원의 5배수 이내에서 고득점자 순으로 합격자 선정
- 필기시험(2차) - 온라인 인성검사
  - 대상자 : 서류심사 합격자
  - 합격기준 : 인성 검사결과 부적격자에 해당하지 않는 경우
- 면접시험(3차) - 심층면접
  - 대상자 : 서류심사 합격자 중 인성검사 적격자
  - 평가방법 : 전문역량, 조직적합도 등에 관한 심층면접
  - 합격기준 : 분야별 면접시험결과 70점 이상인 자 중 고득점자 순으로 합격자 선정

### 나. 일반직 [선임급]

- 서류심사(1차)
  - 평가방법 : 서류심사 심사기준표에 의한 평가
  - 심사결과 : 채용예정인원의 5배수 이내에서 고득점자 순으로 합격자 선정

○ 필기시험(2차) - 온라인 인성검사

- 대 상 자 : 서류심사 합격자
- 합격기준 : 인성 검사결과 부적격자에 해당하지 않는 경우

○ 면접시험(3차) - 심층면접

- 대 상 자 : 서류심사 합격자 중 인성검사 합격자
- 평가방법 : 전문역량, 조직적합도 등에 관한 심층면접
- 합격기준 : 분야별 면접시험결과 70점 이상인 자 중 고득점자 순으로 합격자 선정

**다. 일반직 (원급)**

○ 서류심사(1차)

- 평가방법 : 서류심사 심사기준표에 의한 평가
- 합격기준 : 채용예정인원의 5배수 이내에서 고득점자 순으로 합격자 선정

○ 필기시험(2차) : 인성검사 및 직업기초능력검사

- 대 상 자 : 서류심사 합격자
- 합격기준 : 인성 검사결과 부적격자에 해당하지 않는 경우
- 직업기초능력검사 수검 영역 : 의사소통, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 직업윤리 (5개 영역)

※ 인성검사 결과 적격자 전원 면접시험 기회 부여

○ 면접시험(3차) : 심층면접

- 대 상 자 : 필기시험 합격자
- 평가방법 : 전문역량, 조직적합도 등에 관한 심층면접
- 합격기준 : 분야별 면접시험결과 70점 이상인 자 중 필기시험 결과와 면접시험 결과를 각각 50% 비율로 합산하여 고득점자 순으로 합격자 선정

**라. 가점적용대상**

○ 「국가유공자 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자(국가보훈대상자)

○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인

※ 각종 증빙서류가 허위로 판명될 경우 합격 취소

## 6. 전형일정

| 구분  | 일정  | 세부내용   |
|---|---|--|
| 채용공고  | 2020.9.7(월) ~<br>2020.9.21(월) 17:00까지         | ■ 입사지원예정자는 채용예정분야 지원자격 확인                                      |
| 지원서 접수  | 2020.9.7(월) 10:00 ~<br>2020.9.21(월) 17:00까지   | ■ 입사지원 홈페이지 인터넷 접수만 가능<br>- 접수마감일 및 시간엄수<br>(시간 초과 시 접수 불가)    |
| 1차 서류심사<br>합격자 발표   | 2020.10.13.(화) 17:00                          | ■ 개인별 통보 (메일/문자 통보)<br>통보내용 : 필기시험 공채일정 등                      |
| 2차 필기시험   | 2020.10.14(수)~10.16(금)                        | ■ 인성검사 : 온라인 실시  |
|   | 2020.10.17(토) 10:00                           | ■ 직업기초능력검사 : 오프라인 실시<br>※ 수검장소 : 재단<br>(세부사항은 합격자 별도 안내)       |
| 2차 필기시험<br>결과발표   | 2020.10.20(화) 17:00                           | ■ 개인별 통보 (메일/문자 통보)<br>통보내용 : 면접시험 예정일 등                       |
| 3차 면접시험   | 2020.10.26(월) ~ 10.30(금)                      | ■ 개인별 일시 확인 필수<br>국외체류자, 자가격리자 등 불가피한 경우<br>화상면접 시행 가능 (별도 신청) |
| 3차 면접시험<br>결과발표   | 2020.11.6(금) 17:00                            | ■ 개인별 통보 (메일/문자 통보)<br>통보내용 : 임용예정일 및 임용관련<br>구비서류 등           |
| 신체검사 및<br>신원조회  | 2020.11월 2~3주                                 | ■ 신체검사는 외부 병원에서 실시<br>■ 임용결격사유가 발생할 경우 합격 취소                   |
| 임용예정  | 3차 면접시험 결과<br>발표일로부터 30일<br>(2020.12.7(월) 예정) | ■ 합격예정자 대상 개별연락<br>국외체류자, 자가격리자 등 불가피한 경우<br>임용일 조정 가능 (별도 안내) |
| <p>※ 코로나19 및 재단사정에 따라 위 일정은 변경될 수 있으며, 일정변경 시 개별 통보함</p> <p>※ 단계별 합격자에 한하여 개별 일정 안내예정 (확인처 : 채용페이지)</p> <p>※ 3차 면접시험 결과 발표 후 개인별 신체검사 및 신원조회 실시</p> |   |  |

## 7. 제출서류

### ○ 응시원서 제출 시

| 구분         | 제출서류  | 비고                              |
|------------|---|---------------------------------|
| 공통<br>(필수) | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 지원서, 자기소개서, 연구지원계획서(연구직) 또는 업무수행계획서(일반직) 각 1부</li> <li>※ 필수서류 미제출시 평가대상에서 제외됨</li> <li>※ 수수료, 졸업예정 등의 경우 학위소지자로 기재하지 않도록 유의<br/>(예: 2021년 2월 졸업예정자 명시)</li> </ul>  | 채용<br>홈페이지를<br>통해<br>작성하여<br>제출 |
| 해당자<br>제출  | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 연구실적, 기술이전실적, 연구 및 과제수행 중요 업적, 경력기술서 각 1부</li> <li>※ 별도 첨부파일 없이 채용홈페이지에서 해당자만 작성</li> <li>※ 필기시험 합격 후 적합한 증빙서류(논문사본, 특허출원/등록증, 연구과제참여확인서, 경력증명서)를 제출할 수 없는 실적은 기재하지 않음 (지원자의 응시지원서 오기재 등에 따른 불이익[채용취소 등]은 응시자 책임)</li> </ul> |                                 |

### ○ 필기시험 합격 후

| 구분        | 제출서류  | 비고                             |
|-----------|---|--------------------------------|
| 공통        | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 졸업증명서 및 성적증명서(학사, 석사, 박사) 각 1부</li> <li>※ 제출된 서류는 진위여부 확인용으로만 사용되며, 블라인드 채용으로 평가위원에게 제공되지 않음</li> <li>※ 고졸자는 “초중등학교 졸업(예정)증명” 및 “중등학교 성적증명” 각 1부 제출 (정부24 발급)</li> </ul>   | 채용<br>홈페이지를<br>통해<br>온라인<br>제출 |
| 해당자<br>제출 | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 경력 또는 재직증명서 각 1부</li> <li>■ 국민연금 등 가입자 가입증명 1부 (경력자에 한함)</li> <li>■ 자격증, 면허증, 포상내역 사본 각 1부</li> <li>■ 연구실적 증빙서류 (논문 표지, 특허증[등록, 출원] 사본, 기술이전 증빙[계약서 등], 과제참여확인서류 등)</li> <li>■ 교육사항 증빙서류 (학교교육은 성적증명서로 같음, 기타 직무관련 교육은 수료증명서 사본 제출)</li> <li>■ 어학증명서 1부</li> <li>※ 2020.4.10.~12.31 기간 중 만료되는 영어성적의 경우, 재단 홈페이지를 통해 사전제출한 경우에 한해 인정</li> <li>■ 장애인증명서, 국가유공자 및 취업지원대상자 증명서 1부</li> </ul> |                                |

### ○ 면접시험 합격 후

| 구분 | 제출서류  | 비고    |
|----|---|-------|
| 공통 | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 가족관계등록부 및 (상세)기본증명서 1부</li> <li>■ 주민등록등·초본 각 1부 (남성은 병적사항 포함)</li> <li>■ 채용신체검사서 1부 (공무원채용신체검사서, 국외거주자는 귀국 후 제출)</li> <li>■ 민간인신원진술서 1부</li> <li>■ 증명사진(반명합판) 2매</li> <li>■ 필기시험 합격 후 온라인으로 제출한 증빙서류 각 1부</li> <li>※ 재직증명서를 제출한 지원자는 퇴직사항이 포함된 경력증명서 제출</li> </ul> | 별도 안내 |

## 8. 공고(접수)기간 및 접수처

- 공고기간 : 2020.9.7.(월) ~ 2020.9.21.(월) 17시까지 (15일간)
- 접수기간 : 2020.9.7.(월) 10:00 ~ 2020.9.21.(월) 17시까지 (15일간)
- 접수방법 : 채용홈페이지 (<https://dgmif.bzpp.co.kr>)

## 9. 유의사항

- (블라인드 채용) 편견이 개입되어 불합리한 차별을 야기할 수 있는 성별, 연령, 출신지역, 가족관계, 출신학교, 신체적 조건, 재산 등을 표시하여서는 안됩니다. 응시한 사람이 누구인지 알 수 있거나 암시하는 사항을 표시하여서는 안되며, 블라인드 위반에 따른 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- (청탁금지) 재단은 직원 채용과 관련하여 일체의 청탁을 받지 않습니다. 청탁이나 부정한 방법으로 채용에 응한 사실이 발견될 경우 즉시 시험을 정지하거나 무효로 하고, 임용 후라도 합격을 취소합니다.
- (지원 및 선발) 지원자가 2개 분야에 동시에 지원할 경우 불합격 처리되며, 분야별 공개채용 결과 적격자가 없을 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- (우대) 국가보훈대상자 및 장애인은 관련 법률에 따라 우대합니다.
- (증빙서류) 필기시험 후 합격자가 제출하는 증빙서류는 우대 및 결격사유 확인 등을 위한 것입니다. 제출된 서류는 평가위원에게 제공되지 않습니다.
- (신원조회 및 신체검사) 신원조회(조사)/결격사유조회 결과 임용결격사유에 해당하는 사람과 신체검사결과(공무원 채용 양식) 불합격사유에 해당하는 사람은 최종 합격하더라도 채용하지 않습니다.  
※ 합격자 발표 또는 임용된 후에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- (기재사항에 대한 책임) 지원서 등을 허위로 작성하거나, 착오로 기재하거나, 자격이 없는 사람이 응시하거나, 기재한 전화번호나 이메일 주소로 연락이 되지 않는 등의 사유로 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- (외국어 서류) 영문을 제외한 다른 외국어로 작성된 서류는 반드시 한국어 번역본을 첨부하여 제출하여야 합니다.

○ (응시서류의 반환) 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항에 따라 최종합격자를 제외한 지원자는 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있으며, 최종합격자 발표일로부터 30일 내에 ‘채용서류 반환청구서’를 작성하여 이메일로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편(수신자 부담)을 통하여 발송해 드립니다. 다만, 이메일 제출이나 재단의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그밖에 재단의 책임이 없는 사유로 임용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다. 또한 제출된 서류는 다른 용도로 사용하지 않습니다.

○ (이의신청) 최종합격자 발표일로부터 15일간 이의신청을 접수하며, 이의 신청 처리 예외사유가 아닌 경우에는 이의 제기 내용을 검토하고 답변해드립니다.

※ 처리 예외사유 : 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등)가 포함된 사항, 지식재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우, 기타 상기 사유에 준하는 사항

○ (전형결과 공개) 채용홈페이지 “전형결과 확인” 메뉴에서 전형결과 및 안내를 확인할 수 있으며, 이외에는 정보공개청구를 활용할 수 있습니다. (접수처 : 재단 홈페이지 - 정보공개 - 정보공개청구)

※ 본인 확인을 위한 수험번호, 지원분야, 정보공개청구대상 전형명 명시 필수

○ (접수) 접수 마지막 날은 온라인 접수가 몰려 시스템이 불안정할 수 있으므로 사전에 접수하시길 바랍니다. 기한 내 미접수에 따른 책임은 지원자에게 있습니다.

○ (지원제한) 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위면직자는 퇴직일로부터 5년간 재단 지원을 제한합니다.

○ (제출 및 문의처) 채용 지원서 작성 등 관련 문의는 채용홈페이지의 “Q&A” 메뉴를 활용하시기 바라며, 응시서류반환, 이의신청서 접수는 대구경북첨단의료산업진흥재단 인재육성팀으로 제출하시기 바랍니다.

- 전화 : 053-790-5129

- E-mail : soojung@dgmif.re.kr

※ 응시지원서 및 증빙서류 등은 채용홈페이지를 통해서만 접수함

[별첨 1]

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

## 채용서류 반환청구서

|                           |    |      |
|---------------------------|----|------|
| 접수번호                      |    | 접수일자 |
| 청구인                       | 성명 | 수험번호 |
| 주 소                       |    |      |
| 반환장소<br>(주소와 다른<br>경우 기재) |    |      |
| 반환청구서류                    |    |      |

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

대구경북첨단의료산업진흥재단 귀하

### 공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

[별첨 2]

## 2020년 2차 대구경북첨단의료산업진흥재단 직원 채용 이의신청서

| 접수번호 |      | 접수일자 |
|------|------|------|
| 신청인  | 성명   | 수험번호 |
|      | 지원분야 | 생년월일 |
|      | 연락처  | 이메일  |

이의신청 내용  
(구체적으로  
작성 요망)

본인은 위와 같이 2020년 2차 대구경북첨단의료산업진흥재단 직원 채용 이의신청서를 접수하며, 하기 공지사항에 대하여 숙지하였음을 확인합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

대구경북첨단의료산업진흥재단 귀하

### 공지사항

1. 처리 예외사유 : 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등)가 포함된 사항, 지식재산권(외부 출제기관) 등 타법령에 저촉되는 경우, 기타 상기 사유에 준하는 사항
2. 전형별 점수 조회를 희망하는 경우에는 '정보공개청구'를 통해 본인의 점수에 한하여 확인하실 수 있습니다. (접수처 : 재단 홈페이지 - 정보공개 - 정보공개청구)
3. 사실관계에 대하여 육하원칙에 따라 명확하게 작성해주시기 바랍니다. 사실관계 확인기간 등에 따라 답변기간이 소요될 수 있으며, 필요시 소정의 절차(인사위원회 심의 등)를 거쳐 심의한 후 처리결과를 통보합니다.
4. 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.