

## 제2차 경상북도평생교육진흥원 직원 공개모집 공고

경상북도평생교육진흥원 직원 채용 계획을 다음과 같이 공고 하오니 참신하고 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2020년 4월 6일

경상북도평생교육진흥원장

### 1. 채용분야 및 응시자격

#### 가. 채용분야 및 인원

채용직위	채용인원	계약기간	직 무 내 용
팀장	1명	채용일로부터 '20.12.31.까지	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 평생교육관련 기획·연구·개발 및 통계조사</li> <li>• 홈페이지 운영 및 각종 홍보 관련 업무</li> <li>• 유관기관 협력 네트워크 구축</li> <li>• 평생교육진흥 공모사업</li> <li>• 평생교육 프로그램 운영 및 평가</li> <li>• 기타 평생교육정책 관련사업</li> </ul>
팀원	1명		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 진흥원 홈페이지 운영</li> <li>• 평생교육 각종 홍보 관련 업무</li> <li>• 평생학습박람회 관련 업무</li> <li>• 평생교육 관계자 연수</li> <li>• 평생교육진흥 공모사업</li> <li>• 평생교육진흥원 관련 업무</li> </ul>

※ 계약기간은 경상북도평생교육진흥원 지정기간까지이며 이후 경상북도평생교육진흥원 재지정 여부에 따라 재계약 협의 가능

#### 나. 응시자격

##### ○ 공통 응시자격 요건

- 「지방공무원법」 제31조에 규정한 결격사유가 없는 자
- 「지방공무원 임용령」 제65조 및 기타 법령에 따라 응시 자격을 정지당하지 아니한 자

- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치 및 운영에 관한 법률」 제82조에 의거 부패행위로 해임 등 취업제한 대상자 제외
- 남자인 경우 병역필 또는 면제자

※ 지방공무원법 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

○ 선발 직무분야 응시자격요건

(기준일 : 2차 면접시험 시행 예정일)

채용직위	자 격 기 준
팀장	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 평생교육 분야와 관련된 박사학위를 취득한 자</li> <li>• 평생교육 분야와 관련된 석사학위를 취득한 후 3년 이상 해당분야의 경력이 있는 자</li> <li>• 평생교육 분야와 관련된 학사학위를 취득한 후 5년 이상 해당분야의 경력이 있는 자</li> <li>• 학사학위를 취득 후 9년 이상 평생교육 분야의 경력이 있는 자</li> <li>• 그 밖에 위 각 호의 어느 하나에 상당하는 자격이나 능력이 있다고 인정되는 자</li> </ul>
팀원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용예정 직무와 관련된 학사학위를 취득 후 1년 이상 해당분야의 경력이 있는 자</li> <li>• 학사학위를 취득한 후 5년 이상 해당분야의 경력이 있는 자</li> <li>• 평생교육사 2급 이상 취득한 후 1년 이상 해당 분야의 경력이 있는 자</li> <li>• 그 밖에 위 각 호의 어느 하나에 상당하는 자격이나 능력이 있다고 인정되는 자</li> </ul>

## 2. 보수수준

- 경상북도평생교육진흥원 위탁운영사업 인건비 책정범위 내에서 지원자 경력·자격 등을 고려하여 별도로 정함

<경상북도평생교육진흥원 운영규정 제30조>

※ 연봉 : 팀장(상한액 57,243천원, 하한액 40,657천원), 팀원(상한액 44,219천원)

※ 연가보상비, 시간외수당, 정액급식비, 복리후생비 별도 지급

## 3. 전형방법 및 합격자 발표

- 전형방법 : 1차 서류전형, 2차 면접시험
- 합격자 발표 : 경상북도평생교육진흥원(<http://www.gile.or.kr>) 공고 및 합격자에 한하여 개별 통보

## 4. 시험방법 및 평가항목

- 1차시험 : 서류전형
  - 응시 자격요건(채용자격 기준) 등에 대한 적합 여부를 심사
- 2차시험 : 면접시험
  - 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검증
  - 각 평가요소별 만점(20점)기준 50%(10점)미만이 면접위원의 과반수를 넘거나, 합계점수가 100점 만점에 50점 미만인자는 불합격
- 최종합격자 결정
  - 면접시험 결과에 따라 고득점자 순으로 최종합격자로 결정 하되, 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

## 5. 응시원서 교부 및 접수

- 접수기간 : 2020. 4. 6.(월) ~ 16.(목)
- 접수방법 : 이메일 접수만 가능
  - 접수처 : [osj1116@gile.or.kr](mailto:osj1116@gile.or.kr)
  - 이메일 제목란에 지원분야 반드시 표기할 것(예: 채용\_경상북도평생교육진흥원(팀원)\_홍길동)

- 접수마감일(2020. 4. 16.) 18:00시 도착분까지 유효함
- 접수는 반드시 응시자 본인이 유선 확인(☎ 054-650-0311)

## 6. 전형일정

일 정	주요내용	비고
'20. 4. 6.(월) ~ 4. 16.(목)	채용공고 및 원서접수	
'20. 4. 20.(월)	1차 서류전형 심사	
'20. 4. 21.(화)	1차 합격자 발표	
'20. 4. 23.(목)	2차 면접시험 시행	
'20. 4. 27.(월)	최종 합격자 발표	
'20. 5. 1.(금)	임 용	

※ 일정은 내부사정으로 인해 변경될 수 있음

## 7. 제출서류

1) 응시원서 1부 : 「별지 1호 서식」

2) 이 력 서 1부 : 「별지 2호 서식」

※ 이력서 상의 경력은 경력증명서에 의해 증명이 가능한 것만 인정하며, 경력내용이 불분명하거나 직장폐업 등의 사유로 증명하지 못한 경우 사업자등록증, 법인등기부등본, 건강보험자격득실확인서(국민건강보험공단 「<http://www.nhic.or.kr>」 발급) 등 증빙자료 제출

3) 자기소개서 1부 : 「별지 3호 서식」

※ 응시원서 및 이력서, 자기소개서에 본인의 출신지, 출신학교, 가족의 직업 등 직·간접적인 표기 금지

4) 직무수행계획서 1부 : 「별지 4호 서식」

- A4용지 5매 이내

5) 경력증명서(상훈, 저술증명 포함) 1부 ※ 면접시험 시 원본 제출

- 면접시험 예정일 기준으로 자격요건 충족 필요

- 최근 3개월 이내 발행한 것이어야 함.

- 발행기관의 사업자등록증 사본 또는 기타 등록증·허가증(기관 성격을 증명할 수 있는 자료)을 첨부하여야 함

6) 최종학력증명서 또는 학위증명서 1부 ※ 면접시험 시 원본 제출

7) 면허·자격증 사본 1부(소지자에 한함) ※ 면접시험 시 원본 제출

- 8) 주민등록초본 1부 ※ 남자의 경우에는 병역사항 기재
- 9) 자격요건 검증을 위한 동의서 : 「별지 5호 서식」
- 10) 개인정보수집·이용·제공동의서 1부 : 「별지 6호 서식」

## 8. 기타 유의사항

- 1) 지원서 허위작성 또는 증빙서 위변조, 부정행위자, 부정한 인사 청탁 등이 적발될 경우 불합격 처리함
- 2) 블라인드 채용전형에 따라 응시원서 및 자기소개서 등 작성 시 학력·출신지·가족관계·신체조건 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있음
- 3) 응시원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 당사자 부담으로 하며, 응시자가 제출한 모든 서류에 대해서는 발급기관의 확인을 거칠 예정이며, 기재내용이 허위·위조로 판명될 때에는 임용된 다음이라도 합격을 취소함
- 4) 해당분야 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있음
- 5) 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정 인원과 같을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같을 경우 포함)에는 1회 이상 재공고 할 수 있음
- 6) 최종 합격 통지 후 및 채용계약이 체결된 이후라도 기재사항이 사실과 다르거나 신원조회, 학위 및 경력 검증 등을 통하여 결격사유가 발견된 경우 합격 및 임용을 취소하거나 계약을 해지할 수 있음
- 7) 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유 등의 사유로 임용하지 못하는 경우(최종합격자 발표 후 2개월 이내) 차순위 고득점자 순으로 합격자를 결정할 수 있음
- 8) 채용절차법 제11조에 따라 원본으로 제출된 서류는 채용여부가 확정된 날 이후 30일 이내에 본인이 요청할 경우 반환함  
※ 「별지 7호 서식」에 의해 채용서류 반환청구서 제출자에 한함
- 9) 기타 상세한 내용은 경상북도평생교육진흥원(☎ 054-650-0311)으로 문의하시기 바랍니다.