

시민행복 365일, 시민만족 100%

2020년 대구시설공단 신입사원 채용공고

대구시설공단과 함께 시민이 행복하고 시민이 만족하는 행복한 도시 대구를 만들어 갈 혁신적이고 유능한 인재를 다음과 같이 채용합니다.

2020년 8월 14일

대구시설공단이사장

I 채용개요

1. 채용직급 및 인원

가. 채용직급 : 사무·기술직 7·9급

나. 채용인원 : 37명

(단위 : 명)

구분	채용 직급	계	사무직				기술직							
			소 계	일 반	체 육	전 산	소 계	토 목	건 축	기 계	전 기	임 업	운 전	정 비
계		37	11	6	1	4	26	4	2	5	11	1	2	1
공개경쟁	7급	19	9	4	1	4	10	2	2	2	4			
	9급	8					8			2	2	1	2	1
제한경쟁	9급	10	2	2			8	2		1	5			

※ 1인 1분야만 지원 가능하며 중복지원은 불가합니다.

2. 전형단계 및 일정

① 원서접수 8.31(월) ~ 9.4(금)	➤	② 필기시험 대상자 및 장소공고 9.9(수)	➤	③ 필기시험 시행 9.12(토)	➤	④ 필기시험 합격자 발표 9.16(수)	➤	⑤ 인성검사 및 서류전형 9.18(금)
⑥ 면접 대상자 발표 9.23(수)	➤	⑦ 면접시험 시행 9.24(목)	➤	⑧ 최종 합격자 발표 9.28(월)	➤	⑨ 최종 합격자 등록 9.28(월) ~ 10.5(월)	➤	⑩ 신규임용 11.1일자 예정

3. 응시자격

가. 공통 자격요건

구분	응시자격사항
연령	18세 이상 60세 미만인 자 (1961. 1. 1 ~ 2002. 12. 31 출생자)
학력	제한없음
병역	제한없음
주소지	<ul style="list-style-type: none"> - 다음 중 어느 하나에 해당하는 자 · 채용 공고일 전일부터 최종합격예정자 등록일까지 계속하여 대구광역시 또는 경상북도에 본인의 주민등록상 주소를 둔 자 · 채용 공고일 전일까지 대구광역시 또는 경상북도에 본인의 주민등록상 주소를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년(1,095일) 이상인 자
기타	공단 인사규정 제15조(결격사유)에 해당되지 않는 자 【붙임1】

나. 직종·직급별 자격요건

○ 공개경쟁

직종 및 직렬		응시자격사항		비고
사무직 7 급	일반	제한없음		
	체육	제한없음		
	전산	정보처리, 정보관리에 한함		
기술직 7 급	토목	토목, 토목구조, 토질및기초, 건설재료시험, 지적, 지질및기반, 응용지질, 측량및지형공간정보, 토목시공, 콘크리트에 한함	국가기술 자격법에 의한 기사 이상의 자격증 소지자	
	건축	건축, 건축구조, 건축기계설비, 건축설비, 건축시공, 건축일반시공, 건축품질시험, 실내건축에 한함		
	기계	공조냉동기계, 에너지관리에 한함		
	전기	전기, 건축전기설비, 발송배전, 전기응용에 한함		
기술직 9 급	기계	공조냉동기계, 에너지관리에 한함	국가기술 자격법에 의한 기능사 이상의 자격증 소지자	
	전기	전기, 전기공사, 건축전기설비, 발송배전, 전기응용에 한함		
	임업	조경, 산림, 임업종묘에 한함		
기술직 9 급	운전	<ul style="list-style-type: none"> - 아래의 조건을 모두 충족하는 자 · 1종 대형운전면허 소지자로서 국가기술자격법에 의한 굴삭기 운전기능사(3톤 이상), 로더운전기능사, 물러운전기능사 중 1개 이상의 자격증 소지자 · 최종합격예정자 공고일 기준 최근 5년 이내 무사고 운전경력자 · 최종합격예정자 공고일 기준 최근 5년 이내 음주운전으로 면허정지 이상 처분을 받지 아니한 자 		
	정비	1종 대형운전면허 소지자로서 국가기술자격법에 의한 자동차 정비, 자동차차체수리, 건설기계정비 기능사 이상의 자격증 소지자		

※ 자격증은 **필기시험 합격자 발표일 전일**까지 유효하여야 하며, 명칭 변경의 경우에는 예외로 인정함

○ 제한경쟁

직종 및 직렬		응시자격사항	비고
사무직 9급	일반	기능인재 추천 채용기준을 충족하는 자	
기술직 9급	토목		
	기계 전기		

- 기능인재 추천채용

구분	자격내용																				
추천대상	대구광역시 또는 경상북도에 소재하는 기술·기능 계열 고등학교 학교장의 추천을 받은 자																				
추천직급	사무직 9급(일반), 기술직 9급(토목, 기계, 전기)																				
추천학교	채용예정 분야와 관련된 기술·기능학과가 설치된 특성화고·마이스터고 등 대구광역시 또는 경상북도에 소재하는 고등학교(초·중등교육법 제2조 제3호)																				
추천학과	<ul style="list-style-type: none"> - 채용예정 직렬 관련 학과 : 사무직 9급 회계, 기술직 9급 토목, 기계, 전기 · 국가기술자격법 시행규칙 [별표 2]의 ‘국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목’과 직접 관련되는 학과 · ‘국가기술자격 종목별 관련학과 지정고시(고용노동부 고시)’[별표 2]의 직무분야별 해당학과(학과 명칭은 다르더라도 채용예정 분야와 직접 관련이 인정되는 학과 포함) 																				
추천인원	채용예정 직렬별로 학과별 최대 2명, 학교당 3명 이내 (추천당시 학과별 정원이 100명 이하인 경우 1명, 101명 이상인 경우 2명)																				
추천대상	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>추천요건</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>졸업생</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> - 졸업일로부터 공단의 최종시험(면접시험) 예정일까지 기간이 1년 이내인 자 - 졸업석차 비율(전학년)이 이수학과의 상위 30% 이내인 자 ※ 정확한 석차비율 산출이 불가능한 경우 석차등급 등으로 대신할 수 있으나 성적요건 충족 여부를 확인할 수 있어야 함 </td> </tr> <tr> <td>졸업예정자</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> - 추천일 현재 3학년 1학기 교육과정 이수자로 공단에서 정한 일자에 신입직원 교육 및 수습근무를 할 수 있는 자 - 추천 당시까지 소속 학과 평균 석차비율(전학년)이 상위 30% 이내인 자 </td> </tr> <tr> <td>편입생</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> - 편입생은 편입전후의 학교성적을 편입전후 소속 학과 학생 수로 비례·통산(가중평균) - 편입석차 산출방법 <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>편입 전 학교</th> <th>편입 후 학교</th> <th>통산성적</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>학생 수(명)</td> <td>200</td> <td>600</td> <td>800</td> </tr> <tr> <td>석차</td> <td>상위 12%</td> <td>상위 8%</td> <td>상위 9%</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 통산성적 상위 9%=(12%×1/4[인원비율])+(8%×3/4[인원비율]) </td> </tr> </tbody> </table>	구분	추천요건	졸업생	<ul style="list-style-type: none"> - 졸업일로부터 공단의 최종시험(면접시험) 예정일까지 기간이 1년 이내인 자 - 졸업석차 비율(전학년)이 이수학과의 상위 30% 이내인 자 ※ 정확한 석차비율 산출이 불가능한 경우 석차등급 등으로 대신할 수 있으나 성적요건 충족 여부를 확인할 수 있어야 함 	졸업예정자	<ul style="list-style-type: none"> - 추천일 현재 3학년 1학기 교육과정 이수자로 공단에서 정한 일자에 신입직원 교육 및 수습근무를 할 수 있는 자 - 추천 당시까지 소속 학과 평균 석차비율(전학년)이 상위 30% 이내인 자 	편입생	<ul style="list-style-type: none"> - 편입생은 편입전후의 학교성적을 편입전후 소속 학과 학생 수로 비례·통산(가중평균) - 편입석차 산출방법 <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>편입 전 학교</th> <th>편입 후 학교</th> <th>통산성적</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>학생 수(명)</td> <td>200</td> <td>600</td> <td>800</td> </tr> <tr> <td>석차</td> <td>상위 12%</td> <td>상위 8%</td> <td>상위 9%</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 통산성적 상위 9%=(12%×1/4[인원비율])+(8%×3/4[인원비율]) 	구분	편입 전 학교	편입 후 학교	통산성적	학생 수(명)	200	600	800	석차	상위 12%	상위 8%	상위 9%
	구분	추천요건																			
	졸업생	<ul style="list-style-type: none"> - 졸업일로부터 공단의 최종시험(면접시험) 예정일까지 기간이 1년 이내인 자 - 졸업석차 비율(전학년)이 이수학과의 상위 30% 이내인 자 ※ 정확한 석차비율 산출이 불가능한 경우 석차등급 등으로 대신할 수 있으나 성적요건 충족 여부를 확인할 수 있어야 함 																			
	졸업예정자	<ul style="list-style-type: none"> - 추천일 현재 3학년 1학기 교육과정 이수자로 공단에서 정한 일자에 신입직원 교육 및 수습근무를 할 수 있는 자 - 추천 당시까지 소속 학과 평균 석차비율(전학년)이 상위 30% 이내인 자 																			
	편입생	<ul style="list-style-type: none"> - 편입생은 편입전후의 학교성적을 편입전후 소속 학과 학생 수로 비례·통산(가중평균) - 편입석차 산출방법 <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>편입 전 학교</th> <th>편입 후 학교</th> <th>통산성적</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>학생 수(명)</td> <td>200</td> <td>600</td> <td>800</td> </tr> <tr> <td>석차</td> <td>상위 12%</td> <td>상위 8%</td> <td>상위 9%</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 통산성적 상위 9%=(12%×1/4[인원비율])+(8%×3/4[인원비율]) 	구분	편입 전 학교	편입 후 학교	통산성적	학생 수(명)	200	600	800	석차	상위 12%	상위 8%	상위 9%							
구분	편입 전 학교	편입 후 학교	통산성적																		
학생 수(명)	200	600	800																		
석차	상위 12%	상위 8%	상위 9%																		
<p>※ 학과별 인원이 10명 미만인 경우에는 소속학과와 관련성이 있는 학과로 모집단의 범위를 10명 이상으로 확대하여 석차비율을 산출</p>																					

II

시험전형별 주요내용

1. 응시원서 접수

가. 접수기간 : 2020. 8. 31(월) ~ 9. 4(금) 18:00까지

나. 접수방법 : 대구시설공단 채용홈페이지(<https://dgsisul.recruiter.co.kr>)를 통한 온라인 접수

다. 작성방법 : 접수기간 중 채용홈페이지에서 지원서 양식에 맞춰 작성

※ 1인 1분야만 지원 가능하며 중복지원은 불가

※ 응시원서 작성 시 블라인드 채용 방식으로 진행함에 따라 인적사항을 요구하지 않음

라. 기능인재 추천

○ 해당 학교장의 추천을 받은 기능인재 지원자도 응시원서 접수 기간에 온라인으로 지원서를 제출하여야 함

○ 응시원서 작성 시 해당 학교장의 직인이 날인 된 기능인재 추천 현황표 및 기능인재 추천서를 스캔한 후 첨부하여야 지원이 완료됨 【붙임2】

※ 추가 제출서류(성적증명서, 졸업증명서 등)의 경우 서류심사 때 제출

2. 필기시험

가. 필기시험 개요

○ 대 상 자 : 응시 자격요건을 충족하는 지원자 전원

○ 장 소 : 대구광역시 소재 학교(추후 별도 공고)

○ 준 비 물 : 수험표(본인이 출력) 및 신분증(주민등록증, 운전면허증, 유효기간 만료 전 여권, 주민등록증발급신청서 중 1개) 반드시 지참

나. 필기시험 일정

필기시험 대상자 결정 및 장소 공고	필기시험 시행일시	필기시험 합격자 발표
2020. 9. 9(수)	2020. 9. 12(토) 10:00 ※ 09:30까지 입실 완료	2020. 9. 16(수)

다. 시험과목

직종	직렬	필기시험 과목 및 반영비율		비고
		필수과목(50%)	선택과목(50%)	
사무직	일반	NCS 직업기초능력평가	경영학, 경제학, 행정학, 법학 중 택1	
	전산		데이터베이스론 및 소프트웨어 공학	
	체육		체육학 ※ 2급 생활스포츠지도사 필기시험 과목에서 출제	
기술직	토목		응용역학개론 및 토목설계	
	건축		건축계획 및 건축구조	
	기계		기계일반	
	전기		전기이론	
	임업	임업일반 및 조경		
	운전 정비	자동차구조원리		

※ 기능인재의 필기시험은 NCS 직업기초능력평가만으로 실시

라. 시험유형

- 과목별 5지선다형 40문항, 1문제당 2.5점, 100점 만점 기준
- 필수과목(NCS직업기초능력평가) 출제영역 : 문제해결, 자기개발, 자원 관리, 대인관계, 정보, 기술, 직업윤리 분야에서 출제

마. 난 이 도 : 7급 및 9급 간 난이도 조정(7급-중·상, 9급-하)

바. 합격자 결정방법

- 각 과목별 40% 이상 득점하고 전 과목 총점이 60%(시험과목이 하나인 경우에는 40%) 이상 득점한 자에 대해 가산점을 모두 합산 후 고득점자 순으로 각 직종·직급별 채용예정인원이 2명 이상인 경우 2배수, 1명인 경우 3배수를 필기시험 합격인원으로 함
- 합격선에 2인 이상 동점자 발생 시 모두 합격 처리함

사. 조정점수제 적용

- 사무직 7급(일반)의 경우 선택과목 간 난이도 차이로 인한 점수 편차 해소를 위해 조정점수제 적용

3. 필기시험 가산특전

가. 적용방법

- 각 과목별 40% 이상 득점하고 전 과목 총점이 60%(시험과목이 하나인 경우에는 40%) 이상 득점한 자에게 적용
- 취업지원대상자, 장애인, 북한이탈주민, 다문화가족 및 자격증 가산점은 가산점 간 중복될 경우 합산 적용
- 취업지원대상자 가산점을 받아 합격하는 자는 직종·직급별 채용예정인원의 30%를 초과할 수 없음
- 자격증의 경우 2개 이상 가산 자격증 보유 시 본인에게 유리한 것 하나만 적용

나. 분야별 가산점수 : 【붙임3】

4. 서류제출 및 심사

가. 제출대상 : 필기시험 합격자

나. 제출일정

서류 제출일	면접 대상자 발표
2020. 9. 18(금) 16:00까지	2020. 9. 23(수)

※ 서류심사 불합격자 및 서류 미제출자는 면접시험에 응시할 수 없음

다. 제출서류

구분	내용	비고
주민등록초본	공고일 이후 발행분, 주소변동 기재	공통
개인정보 동의서	개인정보 수집·이용 및 위탁에 관한 동의서 【붙임4】	
자격증	자격 취득사항 확인서 또는 자격증 사본	해당자
취업지원대상자 증명서	국가보훈처 발행	
북한이탈주민 등록 확인서	통일부 등 발행	
장애인 증명서	장애인 복지카드 사본 또는 증명서	
다문화가족증명서	가족관계증명서 및 기본증명서	
기능인재 추천 제출서류	기능인재 추천 현황표 및 추천서(원본), 성적증명서, 졸업(예정)증명서	기능인재

※ 사본 제출의 경우 원본 지참

라. 제출방법 : 직접방문 접수

○ 제출처 : 대구시설공단 본사

※ 주소 : 대구광역시 남구 대명로 29(대명동)

마. 불합격대상

○ 제출기한까지 서류를 제출하지 아니한 경우

○ 응시원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 사실증빙이 되지 않는 경우

○ 응시원서에 가점내역을 제출서류보다 높게 기재한 경우

※ 가점내역을 제출서류보다 낮게 기재한 경우 필기시험 가산점에 소급적용하지 아니함

5. 인성검사

가. 대 상 자 : 필기시험 합격자

나. 일 정 : 2020. 9. 18(금) 16:00

다. 장 소 : 대구시설공단 본사

라. 주요내용 : 조직구성원으로서 바람직한 인성 및 역량 진단

마. 결과처리 : 인성검사는 면접시험 시 참고자료로 활용되며, 검사결과로 탈락 여부를 결정하지 않음

6. 면접시험

가. 대 상 자 : 서류심사를 합격하고 인성검사에 응시한 자

나. 면접일정 : 2020. 9. 24(목) ※ 개인별 시험시간 별도 공지

다. 면접장소 : 대구시설공단 본사

라. 면접방식 : 응시원서의 자기소개서 항목 등 평가(블라인드 방식)

마. 평정요소

○ 직원으로서의 정신자세

○ 전문지식의 습득정도와 그 응용능력

○ 의사표현의 정확성, 논리성 및 판단력

○ 예의, 품행 및 성실성

○ 창의력, 의지력 및 발전 가능성

바. **평정기준** : 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 검정하며, 모든 평정요소를 각각 상, 중, 하로 평정하여 다음과 같이 평가함

< 평가방법 >

- ① 시험위원의 과반수가 평정요소 5개 항목을 모두 “상”으로 평정한 경우 “우수”로 평가함
- ② 시험위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정하였거나, 시험위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소를 “하”로 평정한 경우 “미흡”으로 평가함
- ③ 위 ①, ②호의 경우 외에는 “보통”으로 평가함

7. 최종합격예정자 발표

가. **발 표 일** : 2020. 9. 28(월), ※ 채용홈페이지 및 개별통보

나. **최종합격예정자 결정 방법**

- ① 면접시험 결과 “우수” 등급을 받은 응시자는 합격으로 결정(“우수” 등급을 받은 응시자의 수가 채용예정인원을 초과하는 경우에는 필기시험점수와 가산점 점수를 합산한 점수가 높은 순으로 채용예정인원에 달할 때까지 합격으로 함)
- ② 위 ①호에 따른 합격자 인원이 채용예정인원에 미달할 경우에는 면접시험 결과 “우수” 등급을 받은 응시자를 포함하여 “보통” 등급을 받은 응시자 중에서 필기시험점수와 가산점 점수를 합산한 점수가 높은 순으로 채용예정 인원에 달할 때까지 합격으로 함
- ③ 면접시험 미응시자 및 “미흡” 등급을 받은 응시자는 불합격으로 함
- ④ 위 ①, ②호에도 불구하고 채용예정인원을 초과한 동점자가 2인 이상 있을 때에는 취업지원대상자, 필기시험 중 선택과목 점수, 필수과목 점수, 인성검사 점수 순으로 합격자를 결정함

다. 예비합격자 제도 운영

- 최종합격예정자 중 신체검사 및 신원조회 불합격, 임용등록 포기, 부정행위 등으로 인한 합격취소, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용
 - ※ 각 직종·직급별 채용예정인원이 2명 이상인 경우 2배수, 1명인 경우 3배수를 예비합격자로 선발함(다만, 면접시험 미응시자 및 “미흡” 등급을 받은 자는 제외)
- 예비합격자 명단의 유효기간은 최종합격예정자 발표일로부터 1년 이내로 함(단, 1년 이내에 다음 일반직 채용시험의 최종합격예정자를 발표할 경우에는 그 발표일 전일까지로 함)

라. 기 타 : 신체검사 및 결격사유 조회 후 최종임용

8. 보수

- 사무·기술직 7급(2호봉 기준) : 연 27백만원 수준
- 사무·기술직 9급(1호봉 기준) : 연 25백만원 수준
 - ※ 기본급과 제수당(평가급 및 초과근무수당 제외)이 포함된 금액이며, 기타 복리후생 혜택은 공단 규정에 따름

III 기타 유의사항

- 응시희망자는 응시원서 접수 시 응시자격 및 작성요령을 반드시 숙지하고 응시원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 잘못된 기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 유의하시기 바랍니다.
- 응시원서 기재사항에 대한 허위·착오 기재, 누락 및 연락 불능으로 발생하는 불이익은 전적으로 응시자의 책임입니다.
- 우리 공단 신입직원 채용은 전 과정에 블라인드 채용을 원칙으로 하며 응시원서 및 자기소개서 작성 시 NCS(국가직무능력표준) 기반 항목으로

- 작성하되, 학력·출신지·신체조건 등 편견이 개입되는 내용이 나타나지 않도록 작성해야 하며, 필기 전형 시 “NCS 직업기초능력평가”를 실시하고, 면접 전형 시에는 응시원서의 자기소개서 항목, 인성검사 결과 등을 평가합니다.
- 응시원서 접수 마감 후에는 기재내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
 - 서류전형 시 제출한 각종 증빙서류는 관계기관에 진위여부 등을 확인할 예정이며, 모든 지원자는 진위여부 조회에 필요한 【붙임4】 개인정보 수집·이용 및 위탁에 관한 동의서를 제출해야 합니다.
 - 최종합격자가 등록을 하지 않거나 신체검사 및 신원조회에 불합격 또는 수습근무를 포기할 경우 최종합격자 결정 방법을 준용하여 예비합격자를 추가합격자로 선발합니다.
 - 최종합격자에 대하여 관련 법령에 따른 성범죄경력조회, 채용신체검사 등을 실시하며 합격예정자 공고 후에도 그 결과에 따라 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
 - 최종합격자는 6개월 이내의 수습근무 후 최종임용하며, 수습기간 중 결격사유 및 근무성적 등이 현저히 불량한 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
 - 응시원서 접수 결과 지원자가 분야별 채용예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
 - 응시원서 접수 마감일에는 지원자의 동시접속으로 채용홈페이지가 불안정할 수 있으니 접수기간 내 미리 응시원서 작성을 완료하여 주시기 바랍니다.
 - 우리공단은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사청탁을 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 공단 규정 등에 따라 불합격처리 등의 조치를 취합니다.
 - 다음의 행위를 할 경우에는 어느 전형단계에서든 당해 시험의 합격이 무효가 되며 고용계약 후에도 고용계약을 해지하고, 향후 5년간 우리 공단의 채용 시험 응시를 제한합니다.
 - 응시원서 또는 관련 증빙서류를 허위작성하거나 위·변조하여 제출하는 경우
 - 채용 전형과정에서 부정행위 또는 시험방해를 하는 경우

- 최종 합격되지 않은 응시자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 제출한 서류(제출서류는 필기시험 합격자가 제출한 서류만 해당하며, 온라인 응시원서 및 첨부제출 자료 등은 해당되지 않음)의 반환을 청구할 수 있으며, 청구기간 및 청구방법 등은 최종합격자 발표 시 별도로 안내하여 드립니다.
- 「공직자윤리법」 제17조에 따른 취업심사대상자는 공직자윤리위원회의 취업승인 심사에서 취업가능 또는 취업승인 결정을 받지 못할 경우, 취업이 제한됩니다.
- 전형별 불합격자의 경우 합격자 발표일로부터 익일 23:59:59까지 별도 안내 페이지에서 이의신청이 가능합니다. 다만, 필기시험 이의신청은 당일 현장 접수만 인정합니다.
- 본 채용공고는 공단 사정에 의하여 일정 등이 변경될 수 있으며 변경 시에는 대구시설공단 홈페이지(<http://www.dgsisul.or.kr>) 및 채용홈페이지(<https://dgsisul.recruiter.co.kr>)에 공고하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.
- 기타 궁금한 사항은 공단 채용홈페이지(<https://dgsisul.recruiter.co.kr>) 및 총무인사팀 채용담당자(053-603-1121)에게 문의바랍니다.
- **코로나19 관련 응시자 유의사항**
 - 본 공고 일정은 코로나19 추가 확산 시 변경(취소, 연기 등)될 수 있습니다.
 - 코로나19 확산 방지를 위해 확진자 또는 격리대상자는 응시가 제한됩니다.
 - 시험 당일 유증상자는 별도 지정된 고사장에서 분리응시 할 수 있습니다.
 - 응시자께서는 아래 사항을 참고하여 응시해 주시기 바랍니다.

<코로나19 관련 안내사항>

- 모든 전형 진행 시 반드시 발열 체크 및 손소독 후 입실 가능
- ※ **발열체크 거부 시 응시 불가**
- 발열, 기침 등 이상 증상 시 별도 시험장에서 시험 실시 예정
- **응시자 전원 마스크 착용 후 입실 및 시험응시**
- 코로나 확진 등으로 인하여 시험전형 응시에 제한을 받지 않도록 건강관리 및 개인위생 철저