

## 2023년도 제3회 신규직원 공개채용 1차 재공고

연천군시설관리공단에서 근무할 일반직 채용 계획을 다음과 같이 1차 재공고합니다.

2023년 8월 28일

연천군시설관리공단이사장

### 1

#### 채용 분야 및 자격 기준

○ 채용(예정)인원: 일반7급 1명

※ 공단 채용방침에 따라 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

○ 채용 분야별 인원 및 응시 자격기준

채용 직급	분야 직렬 (직류)	주요업무	인원	응시자격	응시연령
일반7급	공업 (무대조명)	수레울아트홀 무대조명 관리 등	1명	무대예술전문인(무대조명) 3급 이상	공고일 기준 18세 이상 60세 미만인사람

구분	세부내용
거주지 제한	거주지 <b>제한 없음</b>
결격사유	<p>「연천군시설관리공단 인사규정」 제12조(결격사유) 각 호에 해당하지 아니하고 기타 법령에 따라 응시자격이 정지되지 아니한 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 대한민국의 국민이 아닌 사람</li> <li>2. 피성년후견인, 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 사람</li> <li>3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람</li> <li>4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우 그 선고유예 기간중에 있는 사람</li> <li>6. 징계에 의하여 파면 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 사람</li> <li>7. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람</li> <li>8. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람</li> <li>9. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람</li> <li>11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다) <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄</li> <li>나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄</li> </ul> </li> <li>12. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 사람</li> <li>13. 공단이 수행하는 업무와 이해관계가 있는 사람 또는 이해관계가 있었던 사람으로써 이해관계의 종료 후 2년이 경과하지 않은 사람</li> </ol>
신체요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용 건강검진 대체 통보서(국민건강보험공단 발급) 결과 <b>정상</b>인 사람</li> </ul>
우대조건	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 가점 적용(중복가점 불가) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사회적 취약계층 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 가점: 면접시험 만점의 5% 가산</li> <li>· 대상: 북한이탈주민, 다문화가정, 장애인, 기초생활수급자 및 차상위계층</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>

구분	선발방법																					
1차 서류전형	- 자격기준에 대한 <b>적격·부적격 심사</b>																					
2차 필기전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>종합인성(공통)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 문 항 수: 200문항</li> <li>• 합격기준: <b>종합등급 D등급 이상</b>(단, 허위응답성이 높거나 응답신뢰도가 낮음일 경우 등급과 상관없이 불합격)</li> </ul> </li> <li>- <b>NCS 직업기초능력평가(일반7급)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 시험과목: 5과목(의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력)</li> </ul> <table border="1" data-bbox="363 797 1461 927" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">시험과목</th> <th style="width: 10%;">총 5과목</th> <th style="width: 10%;">의사소통능력</th> <th style="width: 10%;">수리능력</th> <th style="width: 10%;">문제해결능력</th> <th style="width: 10%;">조직이해능력</th> <th style="width: 10%;">자원관리능력</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>문 항 수</td> <td>총 30문항</td> <td>6문항</td> <td>6문항</td> <td>6문항</td> <td>6문항</td> <td>6문항</td> </tr> <tr> <td>배 점</td> <td>총 100점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 난 이 도: 전문대학교 졸업 수준</li> <li>• 합격기준: <b>종합인성 합격자이며, 과목별 40%이상 총점 60%이상 득점자 중 최고득점자순으로 분야별 선발예정인원에 2명을 합한인원</b>(단, 동점자가 있을 때에는 그 인원에도 불구하고 모두 합격)</li> </ul> </li> </ul>	시험과목	총 5과목	의사소통능력	수리능력	문제해결능력	조직이해능력	자원관리능력	문 항 수	총 30문항	6문항	6문항	6문항	6문항	6문항	배 점	총 100점	20점	20점	20점	20점	20점
시험과목	총 5과목	의사소통능력	수리능력	문제해결능력	조직이해능력	자원관리능력																
문 항 수	총 30문항	6문항	6문항	6문항	6문항	6문항																
배 점	총 100점	20점	20점	20점	20점	20점																
3차 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 문답식 면접</li> <li>• 100점 만점 평정요소별(5가지) 평정기준점수를 배정</li> <li>• 평정항목: 공기업인으로서의 정신자세, 예의.품행 및 성실성, 전문지식과 응용 능력, 창의력.의지력.기타 발전가능성, 의사발표의 논리성</li> <li>• <b>각 위원이 채점한 평점의 평균이 50점 이상인 자</b> 단, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 4점 이하로 평정한 때에는 평정점수와 관계없이 불합격</li> </ul>																					
최종 합격자 선발	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>필기시험(50%)+면접시험(50%)의 배점(가산점포함) 비율 합산을 통해 최고 득점자 순으로 최종합격자 선발</b></li> <li>• 동점일 경우 취업지원 대상자를 우선하여 선발</li> <li>• 취업지원 대상자가 없는 동점일 경우 필기시험 점수 고득점 순으로 선발</li> <li>• 필기시험 점수도 동점일 경우 면접채점표 평정요소 가~마 순으로 동점자와 비교하여 먼저 평정점수가 높은 자를 선발</li> </ul>																					
예비합격자 제도운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 3차 면접대상자 중 최종합격자를 제외한 인원을 예비합격자로 정하고, 예비합격자 중에서 <b>최종합격자 선발 기준 최고 득점자 순으로 추가 임용</b>할 수 있음.</li> <li>- 예비합격자의 유효기간은 최종 합격자 발표일로부터 <b>6개월 이내</b>로 한다.</li> </ul>																					
재공고 기준	- 2차 재공고: 선발예정 인원보다 적을 경우																					

## 4

## 전형일정

모집공고기간	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2023. 8. 28.(월) ~ 9. 11.(월)</li> </ul>
원서제출기간	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2023. 9. 5.(화) ~ 9. 11.(월) 10:00~17:00</li> <li>※ 토·일요일, 공휴일, 점심시간(12:00~13:00)은 제출 불가</li> <li>- 제출 마지막 날 시간 초과 시 제출 불가</li> <li>- 제출방법: 방문제출 (대리제출 가능)</li> <li>- 제출처: 공단 경영지원팀 인사담당자 (☎ 070.4953.0432)</li> <li>※ 주소: 연천군 연천읍 연천역로 29, (연천공영버스터미널 2층)</li> </ul>
1차 서류전형 합격자발표	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2023. 9. 14.(목) 18:00 이전</li> <li>- 공단 홈페이지 공고</li> </ul>
2차 필기전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2023. 9. 19.(화)</li> <li>- 대상: 1차 서류심사 합격자</li> <li>- 장소 및 시간: 서류전형 합격자 발표 시 공지</li> </ul>
2차 필기전형 합격자발표	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2023. 9. 21.(목) 18:00 이전</li> <li>- 공단 홈페이지 공고</li> </ul>
3차 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2023. 9. 26.(화)</li> <li>- 대상: 2차 필기전형 합격자</li> <li>- 장소 및 시간: 필기전형 합격자 발표 시 공지</li> </ul>
최종합격자발표	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2023. 9. 27.(수) 18:00 이전</li> <li>- 공단 홈페이지 공고</li> </ul>
임용예정일	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024. 1. 1.(월)</li> </ul>

※ 공단 사정 및 접수사항에 따라 일정은 변경될 수 있습니다.

## 5

## 응시자 제출서류

구분	제출서류	비고
원서제출	<p>&lt;공통사항&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 응시원서 1부</li> <li>• 입사지원서 및 자기소개서 1부</li> <li>• 개인정보수집 및 이용 동의서 1부</li> </ul>	<p><b>반드시 공단 배포 양식으로 작성</b></p>

구분	제출서류	비고
3차 면접전형	<p>&lt;공통사항&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>주민등록 초본(주소변동사항 표시, 공고일 이후 발급) 1부</li> </ul> <p>&lt;무대조명&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>응시자격 기준 해당 필요 자격증 사본 1부.</li> </ul> <p>&lt;해당자에 한함&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>장애인임을 증명할 수 있는 증명서 1부</li> <li>북한이탈주민 등록확인서 1부</li> <li>다문화가정임을 증명할 수 있는 서류(혼인관계증명서 등) 1부</li> <li>기초생활 수급자 증명서 또는 차상위계층 확인서 1부</li> </ul>	면접전형 당일제출
최종합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> <li>기타 증빙서류(경력증명서, 자격증 등)</li> </ul>	임용후보 등록 시 제출

※ 모든 서류의 주민번호 뒤 7자리는 미표기 또는 삭제(마스킹 등) 후 제출

## 6 급여수준 및 근무지

### ○ 근무시간 및 급여수준

채용직급	근무시간(주)	임금(연봉)	비고
일반7급	주5일근무 2일휴무 주40시간 (1일 8시간)	31,404천원	- 지방직공무원 9급 1호봉 기준 - 초임호봉획정 결과에 따라 임금은 달라 질 수 있음
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 4대보험 가입</li> <li>- 임금(연봉)에 속인적수당(가족수당, 자격수당 등) 미포함</li> <li>- 복지포인트(기본 연1,000천원) 지급</li> <li>- 장남면, 신서면 근무직원 특수지근무수당 지급(장남면 월 5만원, 신서면 월 4만원)</li> <li>- 근무지에 따라 주말 및 공휴일 근무(평일 대체휴무)</li> </ul>		

### ○ 근무지: 연천군시설관리공단 수레올아트홀(인사발령에 따름)

## 7 응시자 유의사항

- 본 채용은 직무능력기반, 블라인드 채용방식으로 진행되므로 각 분야 직무수행 내용을 참조하여 입사지원서 등을 작성하시기 바랍니다.
- 입사지원서의 기재 착오 및 누락, 허위기재, 제출서류 미제출, 연락불능, 자격 미달자 응시 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 하며, 합격자 통지 및 채용된 경우에도 결격사유가 발견되거나 부정합격이 확인되면 채용 및 입사가 취소됩니다.

- 코로나19 확산 방지를 위하여 코로나19 시험 당일 유증상자는 별도 지정된 장소에서 응시합니다.
- 코로나19 확진자로 시험일이 격리 권고 기간에 포함 시 수험자가 공단에 연락 (유선 등)하고, 확진자는 별도 시험장에서 전형 진행합니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 응시자는 제출된 서류의 반환을 청구(최종합격자 발표일 다음 날부터 3개월 이내)할 수 있으며, 본인 확인 후 절차에 따라 반환합니다. (3개월 경과 시 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류는 파기됨)
- 제출된 입사지원서나 구비서류는 일체 변경·추가보완 등이 불가합니다.
- 접수결과 응시자가 선발예정 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 채용 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- 채용시험에 이의가 있는 경우, 이의신청서(붙임)를 작성하여 인사담당자 이메일 (sooyonee@yccs.or.kr)로 제출해 주시기 바라며, 기타 자세한 사항은 연천군시설관리공단 경영지원팀 인사담당자(☎ 070.4953.0432)로 문의하시기 바랍니다.

우리 공단은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다.  
 채용과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 공단 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격 제한, 관련 기관에 해당 사실 통보 등의 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.

채용분야	공업(무대조명)			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	08. 문화·예술·디자인·방송	01. 문화예술	03. 공연예술	02. 무대조명
직무정의	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (무대조명) 공연조명을 실현하기 위해 설계한 모든 빛의 움직임을 정해진 공연진행 순서에 따라 조정·통제하고, 필요한 인적, 물적 여건을 협의하고, 최적의 공연환경을 준비·실행하는 일</li> <li>○ (공연장 조명 운영·관리) 무대조명의 제작을 위해 공연장 시설과 장비를 유지관리하고, 안전점검과 보수관리를 통해 최적의 상태로 만드는 일</li> </ul>			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 무대조명은 공연예술의 시각적 효과와 이미지 구현을 위하여 빛을 구상하고 설계하여, 무대에서 가시화 될 수 있도록 조명시스템과 장비를 운영하여 실행하는 일</li> </ul>			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 01. 무대조명 디자인, 02. 무대조명 공연준비, 03. 무대조명 설치, 04. 무대조명 빛 맞추기, 05. 무대조명 프로그래밍, 06. 무대조명 공연리허설, 07. 무대조명 공연, 08. 무대조명 철수, 09. 공연장 조명 운영·관리</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 빛의 개념과 특성</li> <li>○ 색의 개념과 빛에 있어서의 색 구현 원리</li> <li>○ 공연장 조명시설과 부속공간의 안전점검</li> <li>○ 무대 공간 안전 수칙</li> <li>○ 장비의 재원, 성능, 특성</li> <li>○ 전기 활용을 위한 지식</li> <li>○ 조명 신호</li> <li>○ 피사체와 행동선</li> <li>○ 조명 컨트롤시스템 콘솔</li> <li>○ 조명디자인에 대한 지식</li> <li>○ 무대장치의 설치에 대한 사전 지식</li> <li>○ 주요 컨트롤 라인에 대한 루트 파악</li> <li>○ 조명기 빛의 조도, 채도, 명암</li> <li>○ 조명기구의 특성과 빛</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 조명시스템의 기능과 활용</li> <li>○ 극장 보조조명의 설계와 운용</li> <li>○ 백업 시스템 구성과 운용</li> <li>○ 도면 기반의 공연장 환경(구조, 위험요소 등) 분석 능력</li> <li>○ 디자인 된 빛에 따라 조명 계획도 작성능력</li> <li>○ 공연의 특성에 맞는 시·공간적 상황 구체화 능력</li> <li>○ 시설의 도구, 기계, 장치 및 시스템 분석 능력</li> <li>○ 공연장의 크기와 구조에 따른 조명시스템 구성 능력</li> <li>○ 작품의도에 따른 리듬과 템포 분석 능력</li> <li>○ 행동선 변화에 따른 조명영역 분석 능력</li> <li>○ 조명 노출 제어와 장비 배치 능력</li> </ul>			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다른 파트와 상충되는 부분을 적극적으로 협의하는 태도</li> <li>○ 다양한 실험 결과를 위한 적극적 태도</li> <li>○ 작품을 충분히 이해하려는 태도</li> <li>○ 철저한 사전 준비를 하려는 태도</li> <li>○ 사전 문제되는 전선이나 회로를 미리 파악하고 체크하려는 태도</li> <li>○ 장비의 상태와 현재 시세를 철저히 파악하려는 태도</li> <li>○ 협의자들의 의견을 경청하는 태도</li> <li>○ 안전을 중시하는 신중한 태도</li> <li>○ 문제 발생을 최소화하기 위한 꼼꼼한 태도</li> <li>○ 조명기구 설치 후 잔여 기자재를 정리정돈하려는 철저한 태도</li> </ul>			
관련 자격증	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 무대예술전문인(무대조명) 3급 이상</li> </ul>			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력</li> </ul>			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> <li>○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 연천군 시설관리공단의 채용직무와 관련된 NCS 를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.</li> </ul>			