

2024년 경산문화관광재단 직원 채용 공고

재단법인 경산문화관광재단에서 지역 문화관광정책의 체계적이고 효율적인 추진을 위해 문화예술 및 축제관광 분야의 전문성과 인성을 두루 겸비한 인재를 다음과 같이 경력경쟁 채용하오니 역량을 지니신 분들의 많은 지원 바랍니다.

2024년 11월 14일

재단법인 경산문화관광재단 이사장

재단법인 경산문화관광재단은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의2에 따라 채용 비리가 없는 공정한 채용을 진행하며 본 채용과 관련한 어떠한 인사청탁도 받지 않습니다. 또한 인사청탁 시 해당 지원자는 지원, 합격, 임용이 취소될 수 있습니다.

1 채용분야 및 인원

구분		채용분야				주요업무
연번	직렬	부서	직무분야	직급	인원	
계					6명	
A1	행정	경영지원팀	문화행정 및 경영	8급	1명	· 회계 및 세무, 계약, 예산결산 · 기타 경영지원 업무 등
B1	행정	문화예술팀	문화예술 기획공연	7급	1명	· 시립예술단 운영 지원 · 문화예술사업 추진 등
B2	시설 (조명)			8급	1명	· 공연장 무대조명 운영 관리 · 시민회관 문화강좌 운영 등
B3	시설 (음향)			8급	1명	· 공연장 무대음향·통신시설 운영 관리 · 생활문화센터 운영 관리 등
C1	행정	축제관광팀	축제관광 진흥시책	7급	2명	· 축제 기획 및 콘텐츠 연구, 조사, 평가 · 관광 콘텐츠개발, 공모사업 기획 · 시티투어 운영 전반, 관광진흥사업 등

※ 설립초기 재단운영지원 등 자세한 직무는 채용 후 재단상황에 따라 변경될 수 있음

※ 채용분야별 중복지원 불가 (중복지원시 모두 불합격 처리)

2 응시 자격기준

1. 성별 · 거주지 · 학교 : 제한없음 ※ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
2. 응시연령 : 공고일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자
3. 지방출자출연법 제10조(준용)에 따라 결격사유에 해당되지 않는 자

제10조(결격사유 등) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 재단의 직원이 될 수 없다.

1. 미성년자
 2. 「지방공무원법」 제31조제1호부터 제6호까지, 제6호의3, 제6호의4, 제7호 및 제8호의 어느 하나에 해당하는 사람
 3. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 4. 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」 제9조 제4항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- ② 재직 중인 직원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당한 사람으로 밝혀졌을 때에는 당연히 퇴직한다.

4. 최종합격자 발표 후 임용예정일에 즉시 근무 가능한 자

5. 자격기준 ※ 자격요건 미달 시 응시 불가

- 공고일을 기준으로 아래 자격 기준 중 하나 이상을 충족하는 자

연번	직렬	부서	직급	자 격 기 준
A1	행정	경 영 지원팀	8급	1. 회계·세무 관련 자격증 보유자로 회계 관련(공익법인회계, 공공기관 계약 등)분야 1년 이상 경력이 있는 사람
				2. 채용지원 분야 공무원 또는 공공기관*에서 9급 1년 이상(이에 상당하는 직위) 경력이 있는 사람
B1		문 예 진흥팀	7급	3. 채용지원 분야 석사 이상의 학위를 취득한 사람 또는 실무경력이 1년 이상이고 관련 분야 학사 이상의 학위를 취득한 사람
				4. 채용지원 분야 실무경력이 2년 이상인 사람
C1		축 제 관광팀		*공공기관(정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출자·출연기관 등)
				1. 채용지원 분야 공무원 또는 공공기관에서 8급 1년 이상 또는 9급 3년 이상(이에 상당하는 직위) 경력이 있는 사람
				2. 채용지원 분야 실무경력이 2년 이상이고 관련 분야 석사 이상의 학위를 취득한 사람 또는 관련 분야 박사 학위를 취득한 사람
				3. 채용지원 분야 실무경력이 3년 이상이고 관련 분야 학사 이상의 학위를 취득한 사람
				4. 채용지원 분야 실무경력이 4년 이상인 사람

연번	직렬	부서	직급	자 격 기 준
B2	시설	문예진흥팀	8급	무대예술전문인(무대조명·무대음향 3급 이상) 자격증을 소지한 사람으로서 다음 자격요건 중 어느 하나에 해당하는 사람
B3				1. 채용지원 분야 공무원 또는 공공기관에서 9급 1년 이상(이에 상당하는 직위) 경력이 있는 사람 2. 채용지원 분야 석사 이상의 학위를 취득한 사람 또는 실무경력이 1년 이상이고 관련 분야 학사 이상의 학위를 취득한 사람 3. 채용지원 분야 실무경력이 2년 이상인 사람 4. 채용지원 분야 기사 이상 자격증 소지자로 1년 이상 경력자 또는 산업기사 자격증 소지자로 2년 이상 경력자

6. 유의사항

[자격기준 및 경력 인정 유의사항]

- 응시 자격요건에 해당하는 학력, 자격증의 경우 공고일 이전 유효(취득)한 건에 한해 인정
- 실무경력 : 국가기관, 지방자치단체, 공공기관(정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출자·출연기관 등), 해당분야 비영리·영리법인 및 기타 해당 직무내용과 관련한 업무수행 근무경력
- 경력증명서는 담당업무, 근무기간 등이 구체적으로 명시된 경우만 인정되며, 현재 근무중인 경력기간 산정은 채용공고일 기준임
- 제출한 경력증명서는 건강보험자격득실확인서와 일치하는 경력기간만 인정
- 민간근무경력인 경우 사업자등록증 등 근무처 성격을 증명할 수 있도록 추가자료 첨부시 인정
- 외국어로 기재된 증빙서류는 한글 번역본(공증필수)을 반드시 첨부(미첨부시 불인정)
- 인턴·아르바이트·일용직 등 보조업무는 경력 불인정
- 제출된 경력증명서의 채용관련 분야로 인정되는 근무여부 판단(담당업무 및 근무기간 미기재 등)이 모호할 경우 서류전형에서 불이익이 발생할수 있고 모두 응시자의 책임이므로, 본인이 경력증명서 발급 부서에서 <별지 제1호 서식 경력증명서>를 직접 발급받아 확인 후 제출하여야 함.
- 제출서류 중 불명확한 부분은 인정하지 않음(기재사항과 증명서상 불일치 등)

3 채용방법 및 근무조건

1. 채용방법 : 공개채용(경력경쟁)
2. 6개월간 수습기간을 거쳐 평가 후 임용여부 결정
 - * 업무수행 부적합, 근무성적 불량, 채용비리, 결격사유 등에 따라 임용을 철회할 수 있음
3. 근무장소 : 경산시민회관(경북 경산시 계양로 28)
4. 근무시간 : 1일 8시간(휴게시간 제외), 주 40시간 기본
 - * 업무특성 및 상황에 따라 휴일 및 연장근로를 실시할 수 있음

5 보수수준 : 직급별 기본연봉

직 급	상한액	하한액	비 고
7급	40,927천원	31,468천원	- 가족수당, 초과근무수당, 연차수당, 명절휴가비, 특정업무수당 별도 지급 - 연도별 성과평가 후 성과급 지급
8급	35,468천원	27,336천원	

4 채용전형 및 합격자 선정

1. 채용전형

- (1차)서류전형 ⇒ (2차)면접전형 ⇒ 합격자 결정

구 분	심 사 항 목	비 고																					
1차 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> · 대상 : 응시자 전원 · 응시 자격기준 적격 및 부적격 여부 심사 단, 적격자가 3배수를 초과하는 경우 서류전형 심사 · 평가기준 <table border="1"> <thead> <tr> <th>평가 항목</th> <th>경력 및 전문성</th> <th>의사표현 능력</th> <th>적극성</th> <th>문제해결 능력</th> <th>윤리관</th> <th>합계</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>배 점</td> <td>30점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>10점</td> <td>100점</td> </tr> </tbody> </table>	평가 항목	경력 및 전문성	의사표현 능력	적극성	문제해결 능력	윤리관	합계	배 점	30점	20점	20점	20점	10점	100점	<p>고득점자 순 채용예정인원의 3배수 선발 (동점자 전원 합격)</p>							
평가 항목	경력 및 전문성	의사표현 능력	적극성	문제해결 능력	윤리관	합계																	
배 점	30점	20점	20점	20점	10점	100점																	
2차 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> · 대상 : 서류전형 합격자 · 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 평가 · 방법 : PT면접 <ul style="list-style-type: none"> - 면접당일 주제에 따른 답변서 작성(60분), 질의응답 ※ 서류전형 합격자 발표 시 일정 등 상세 안내 · 평가기준 <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">평 가 항 목</th> <th>배 점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>직무수행능력</td> <td>사고력, 직무자세, 추진력 등</td> <td>30점</td> </tr> <tr> <td>전문지식</td> <td>전문지식, 실무경력, 응용능력</td> <td>30점</td> </tr> <tr> <td>공통역량</td> <td>윤리성, 고객지향, 조직적응도</td> <td>20점</td> </tr> <tr> <td>성장가능성</td> <td>창의력, 사명감, 자기개발, 비전</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td>인성 및 개성</td> <td>가치관, 신념, 성격, 태도 등</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td colspan="2">합계</td> <td>100점</td> </tr> </tbody> </table>	평 가 항 목		배 점	직무수행능력	사고력, 직무자세, 추진력 등	30점	전문지식	전문지식, 실무경력, 응용능력	30점	공통역량	윤리성, 고객지향, 조직적응도	20점	성장가능성	창의력, 사명감, 자기개발, 비전	10점	인성 및 개성	가치관, 신념, 성격, 태도 등	10점	합계		100점	<p>심사위원별 평가점수 산술평균 고득점 획득자 (평균 60점 미만자 불합격 처리)</p>
평 가 항 목		배 점																					
직무수행능력	사고력, 직무자세, 추진력 등	30점																					
전문지식	전문지식, 실무경력, 응용능력	30점																					
공통역량	윤리성, 고객지향, 조직적응도	20점																					
성장가능성	창의력, 사명감, 자기개발, 비전	10점																					
인성 및 개성	가치관, 신념, 성격, 태도 등	10점																					
합계		100점																					

2. 합격자 선정

- 서류전형 : 자격기준 적격여부 판단 및 평가 고득점순 3배수 선정
- 최종합격 : 면접시험 고득점자 순
 - 동점자 발생시 우선순위(소수점 이하 둘째 자리까지 함)
(1순위) 취업지원대상자 (2순위) 해당분야 경력기간이 많은 자
 - 면접심사위원별 합산점수 평균이 60점 이하일 경우 “부적격” 처리
 - 면접자 모두 부적격 평정 시 채용하지 않을 수 있음

3. 가점대상

취업지원대상자	자격증 소지자
- 보훈보상대상자지원에 관한 법률 제33조 - 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 - 5·18민주유공자 예우에 관한 법률 제20조 - 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 - 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9	무대예술전문인 1·2·3급 문화예술교육사 1·2급 컨벤션기획사 1·2급 박물관 및 미술관 준학예사 (준학예사, 정학예사 1·2·3급) 전산세무회계 관련 자격증
전형별(서류, 면접시험) 가점부여 (※ 가산점수는 관련 법률에서 정하는 바에 의함)	서류전형 만점의 5% 1인 1종 이상인 경우에는 1종만 적용

- * 취업지원대상자 여부와 가점 비율은 국가보훈처 또는 지방보훈청 등에 확인하여, 공고일 이후 발급받은 증명서를 제출하여야 함(반드시 가점률 명기)
- * 취업지원 및 자격가점은 각각 합산 적용, 분야내 중복 시 가산점 비율이 높은 1개만 해당
- * 취업지원대상자 가산점을 받아 합격한 응시자는 채용예정인원의 30%를 초과할 수 없으며, **채용분야별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 미적용함.** 다만, 응시자수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 각 전형별 40% 이상 득점한 사람에 한하여 각 점수에 가점함 (만점의 10% 또는 5%).

4. 기타사항

- 당초 응시자 수가 채용예정 직위수의 **3배수**를 충족하지 못하는 경우 응시자 중에서 면접대상자를 선발할 수 있음.
- 예비합격자 제도 적용
 - 최종합격자 외에 분야별 채용예정인원의 **2배수 이내**로 면접전형 순위에 의거 예비합격자를 선정하고, 최종 합격자의 임용포기, 합격취소, 임용 후 중도퇴사 등의 사유로 결원이 발생할 경우 최종합격자 발표일로부터 1년 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 예비합격자 명단 순번에 따라 추가 합격자를 선발할 수 있음.

5 전형일정

1. (공고 및 접수기간) 2024. 11. 14.(목) ~ 11. 25.(월) 18:00까지 [11일간]
2. (접수방법) 채용사이트 온라인 접수 (<https://gsctf.select-in.co.kr>)

구분	일정	비고
공고기간	2024. 11. 14.(목) ~ 11. 25.(월) / 11일간	- 경산시청 홈페이지 게재 등
접수기간	2024. 11. 14.(목) ~ 11. 25.(월) / 11일간	- 접수방법 : 채용사이트 온라인 접수 - 접수마감시간 : 2024. 11. 25.(월) 18시
서류전형 합격자 발표	2024. 11. 29.(금) 18시 이후 예정	- 경산시청 홈페이지 게재
면접전형	2024. 12. 4.(수) 예정	- PT면접 및 질의응답 - 일시 및 장소 별도 통보
최종합격자 발표	2024. 12. 6.(금) 18시 이후 예정	- 경산시청 홈페이지 게재 및 개별통보
임용후보등록	2024. 12. 9.(월) ~12. 10.(화) 예정	- 등록서류 경산시청 문화관광과 문화관광재단TF팀 방문 접수
결격사유 등 조회	2024. 12. 11.(수) ~12. 13.(금) 예정	- 예비합격자(2배수) 제도 적용
임용 예정	2024. 12. 16.(월) 이후	- 결격사유 없을 시

※ 면접시험일에는 본인임을 증명할 수 있는 국가공인 신분증 필히 지참

6 제출서류

구분	제출서류	비고
응시원서 접수시 (온라인작성)	1. 응시원서 (온라인 작성)	필수
	2. 자기소개서 (온라인 작성)	필수
	3. 경력 기술서 (온라인 작성)	필수
	4. 경력(재직)증명서<별지1호>, 건강보험자격득실확인서 (첨부파일 제출)	해당자
	5. 직무수행 계획서 (온라인 작성)	필수
	6. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 (온라인 작성)	필수
	7. 취업보호 및 취업지원대상자증명서, 자격증 사본(첨부파일 제출)	해당자

구분	제출서류	비고
면접시험시 (서류전형 합격자에 한함)	1. 국가공인 신분증(본인확인용)	필수
	2. 경력확인서류 원본	해당자
	3. 교육사항 증명서(수료증, 수강증 등)	해당자
	4. 최종학교 졸업증명서 ※ 석사 이상의 경우 학사학위증명서 함께 제출	해당자
최종합격자 (임용후보 등록시)	1. 주민등록초본(병역사항 표시, 최근 3년)	필수
	2. 가족관계증명서(상세)	필수
	3. 기본증명서(상세)	필수
	4. 증명사진(최근 6개월 이내, 반명함판, jpg파일 가능)	필수
	5. 채용신체검사서(채용 건강검진 대체 통보서)	필수
유의사항	※ 블라인드 채용에 따라 응시원서 등 작성시 출신학교, 출신지역, 가족관계, 성별, 연령 등이 나타나지 않도록 유의 ※ 제출서류가 허위 또는 위조로 판명될 경우 합격(임용)을 취소함 ※ 각종 증명서, 자격증 등을 사본으로 제출 시 최종 합격자에 한해 원본 별도 제출	

7 기타 유의사항

- 가. 본 채용은 블라인드 채용으로서 면접전형 등 채용절차 모든 과정에서 자격기준을 제외한 학교, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 응시원서 및 자기소개서 작성시 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 내용 기재 시 불이익이 따를 수 있습니다.
- 나. 응시자는 자격요건 등 적합 여부를 우선 판단하여 원서접수를 해야 하며, 자격요건 미달 시 응시가 불가(심사 제외)합니다.
- 다. 증빙자료(건강보험자격득실확인서 등)가 첨부되지 않은 경력 사항은 일절 인정하지 않습니다.
- 라. 응시원서 상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 본인의 책임입니다.
- 마. 모든 서류는 반드시 제출 기한내에 제출하여야 하며, 공고일 기준 6개월 이내(자격면허증은 제외) 발급한 것으로 원본 제출하여야 합니다.
- 바. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 최종합격자 발표일로부터 14일 이내 불합격자 중 희망자 본인에 한하여 반환이 가능하고,

전자로 제출된 경우는 제외합니다. 반환청구 기간이 지난 채용서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기할 수 있습니다. <별지2호>

사. 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후에도 허위서류 제출 및 신원조사 등의 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

아. 채용시험 불합격자는 채용 관련 비위 및 부정행위에 대하여 최종합격자 발표일로부터 10일간 이의제기가 가능합니다. <별지3호>

자. 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우에는 재공고를 할 수 있으며, 최초 공고시 제출한 서류는 재공고시 제출한 것으로 간주합니다. 단, 재공고 후에도 동일한 결과가 나올 경우 응시자 중에서 채용할 수 있습니다.

차. 채용 이후에도 타 직무 또는 팀 이동 등 보직 전환 될 수 있습니다.

카. 본 채용계획은 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험 기일 7일전까지 홈페이지에 별도 공고합니다.

타. 기타 문의사항은 경산시청 문화관광과 문화관광재단TF팀(☎ 053-810-5387)으로 문의하시기 바랍니다.